

jesień-zima 2020

tutorialkariery

www.tutorialkarieryit.pl

ROZWIJAJ SIĘ SZYBCIEJ



➤ Zdolny (zdalny) kandydat poszukiwany

➤ 5 najważniejszych kompetencji dla każdego informatyka

➤ Na co zwracać uwagę, czytając oferty pracy?

...I WIĘCEJ



AKADEMICKIE
**BIURO
KARIER**
PJATK



ACADEMIC
**CAREER
OFFICE**
PJAiT



Masz wątpliwości jak pokierować swoją karierą zawodową?
Chcesz poznać swoje mocne i słabe strony jako przyszłego
pracownika? Potrzebujesz skonsultować swoje CV? Myślisz
o tym, jak dobrze przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej?

Biuro Karier PJATK oferuje:

- doradztwo indywidualne
- warsztaty rozwijające kompetencje
- testy kompetencyjne
- przybliżanie najnowszych metod rekrutacyjnych

Zapraszamy!
Akademickie Biuro Karier PJATK
Budynek A, p. 210
ul. Koszykowa 86
02-008 Warszawa
mob. 511 956 812
(22) 58 44 588

biurokarier@pja.edu.pl
FB BiuroKarierPJATK

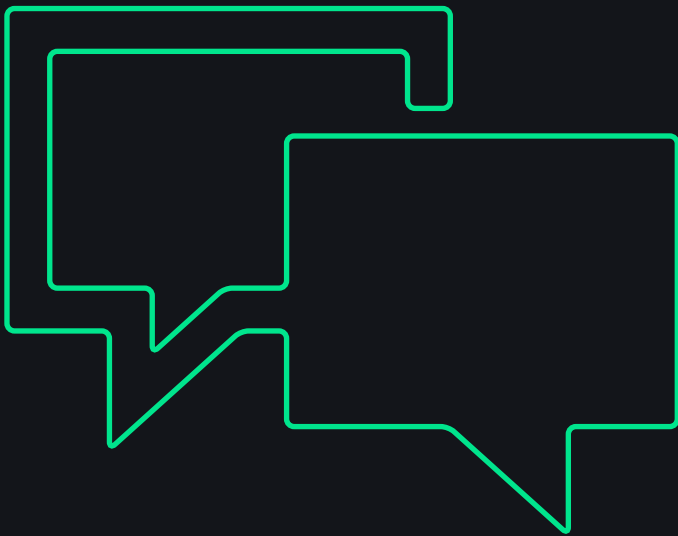
Do you have doubts about your career? Would you like
to know your strengths and weaknesses as a future
employee? Do you need to consult your resume? Have
you been thinking of preparing yourself for the interview?

Career Office PJAiT offers:

- individual consultations
- competency development workshops
- competency assessment tests
- introduction to the latest recruitment methods

Welcome!
Academic Career Office
Building A, room 210
86 Koszykowa St.
02-008 Warsaw
mob. 511 956 812
+ 48 22 58 44 588

biurokarier@pja.edu.pl
FB BiuroKarierPJATK



CZEŚĆ!



Jeśli to czytasz, oznacza to, że podchodzisz poważnie do rozwoju swojej kariery w IT / Data Science – za co, już na wstępie, gratuluję! Jak co pół roku, postaraliśmy się aby Tutorial był ciekawym i pomocnym wydawnictwem dla wszystkich z tych dwóch branż – niezależnie od dokładnego obszaru merytorycznego, czy poziomu doświadczenia.

W tym sezonie zdecydowaliśmy się zaprosić do publikacji ekspertów zarówno od strony działów HR, jak i działów technicznych. Całość uzupełniliśmy tekstami ze strony Biur Karier, które mają głęboki wgląd w to, co dzieje się na uczelniach w aspekcie rekrutacji. Mam nadzieję, że to połączenie okaże się być ciekawym przekazem zarówno dla wszystkich – od studentów aż po seniorów.

Powodzenia i miłej lektury!

PS. Przypominam, że Tutorial jest dostępny też w wersji online na **TutorialKarieryIT.pl** ;)

PS2. Jeśli chcesz coś napisać w kolejnym wydaniu albo masz ochotę przekazać swoje (konstruktywne) uwagi na temat tej publikacji, to prosba o email na **Michal.Bijata@FundacjaAP.org.pl**

Spis treści

01. Praca zdalna: Działaj skutecznie!

- Zdolny (zdalny) kandydat poszukiwany 6
- Praca w domu a zdrowie psychiczne 9
- Zdalna praca w innej strefie czasowej 12

02. Rozwój i kariera: Rób to skutecznie!

- Od planowania do działania – strategię projektowania ścieżki kariery 16
- 5 najważniejszych kompetencji dla każdego informatyka 19
- Jak negocjować podwyżkę z pracodawcą 20

03. Start w branży: Jak zacząć?

- Zaliczyć praktyki czy nabrać praktyki 22
- Na co zwracać uwagę, czytając oferty pracy? 24

04. Wizytówki pracodawców:

- Sprawdź oferty aktualnie rekrutujących pracodawców 26
- Pytania do pracodawców 40

01

Praca zdalna: **Działaj skutecznie!**

- Zdolny (zdalny)
kandydat poszukiwany
- Praca w domu
a zdrowie psychiczne
- Zdalna praca
w innej strefie czasowej



Zdolny (zdalny) kandydat poszukiwany

Trochę się pozmieniało. Pracujemy zdalnie lub rotacyjnie, robimy zakupy częściej w sklepach online, nawet urodziny i święta spędzamy zdalnie, w domach walczymy o dostęp do laptopa. Formuła zajęć online to od kilku miesięcy studencka rzeczywistość. To, co się nie zmieniło, to poziom zainteresowania pracodawców kandydatami z Politechniki Warszawskiej. Oczywiście, nie obywa się bez przeszkód. Jakich?

ZACZĘŁO SIĘ OD BÓLU GŁOWY

W marcu 2020 zespół Biura Karier PW stanął przed bezprecedensowym wyzwaniem: stan epidemii wpłynął na system naszej pracy, a w efekcie na współpracę z pracodawcami i ze studentami. Zdecydowana większość proponowanych przez nas aktywności opartych jest na przekazywaniu wiedzy i konkretnych umiejętności – a to wymaga włączania w programy wydarzeń zajęć praktycznych, ćwiczeń (grupowych, indywidualnych). Padło pytanie „Czy wszystkie nasze plany na najbliższe miesiące będzie można zamienić ze stacjonarnych na zdalne?”. Szczególny ból głowy wiązał się z tematem przeniesienia w strefę online wartościowych warsztatów z obszaru IT. Pracodawcy, z którymi mieliśmy zaplanowane warsztaty dedykowane studentom informatyki (w tym jeden cykl szkoleniowy) zdecydowanie nie widzieli szans na przekształcenie spotkań w formułę zdalną – strata części praktycznej była zbyt oczywista.

Ból głowy zmalał, gdy okazało się, że poziom zainteresowania studentów propozycjami online jest większy niż się spodziewaliśmy, a ryzyko zastosowane przy wybranych tematach (zdawałoby się zbyt trudnych do przeprowadzenia zdalnie) opłaciło się. Porównując same tylko miesiące izolacji z adekwatnym okresem z zeszłego roku (bez blokad w organizacji stacjonarnych akcji) okazało się, że w naszych wydarzeniach wzięło udział 428 uczestników w tym roku, a 369 w zeszłym.



Julia Mucha

Employer Branding Specialist
Biuro Karier, Politechnika
Warszawska

W tym semestrze startujemy z cyklem szkoleń online skierowanym do studentów IT. Firmy nie próżnowały przez ostatnie miesiące i przygotowały programy szkoleń, które nie tracą na wartości merytorycznej w formule zdalnej. Poziomu zapisów na pierwsze szkolenie można nam pozazdrościć, a studentom Politechniki Warszawskiej pogratulować.

ZACYTUJ MNIE, PROSZĘ BARDZO

Zastanawialiście się, ile ofert rekrutacyjnych spływa dziennie do Career Center na portalu Biura Karier Politechniki Warszawskiej? 30 ogłoszeń to przeciętna liczba, bywają jednak dni, w których lista zgłoszeń pracodawców czekających na akceptację publikacji sięga 50-60 dziennie.

Marcowe wprowadzenie obostrzeń w gospodarce i narzucenie rozwiązań pracy zdalnej oznaczało ogromne zmiany w planach przedsiębiorstw działających w Polsce, co miało przełożenie również na zmiany aktywności pracodawców zaobserwowane na portalu BK PW.

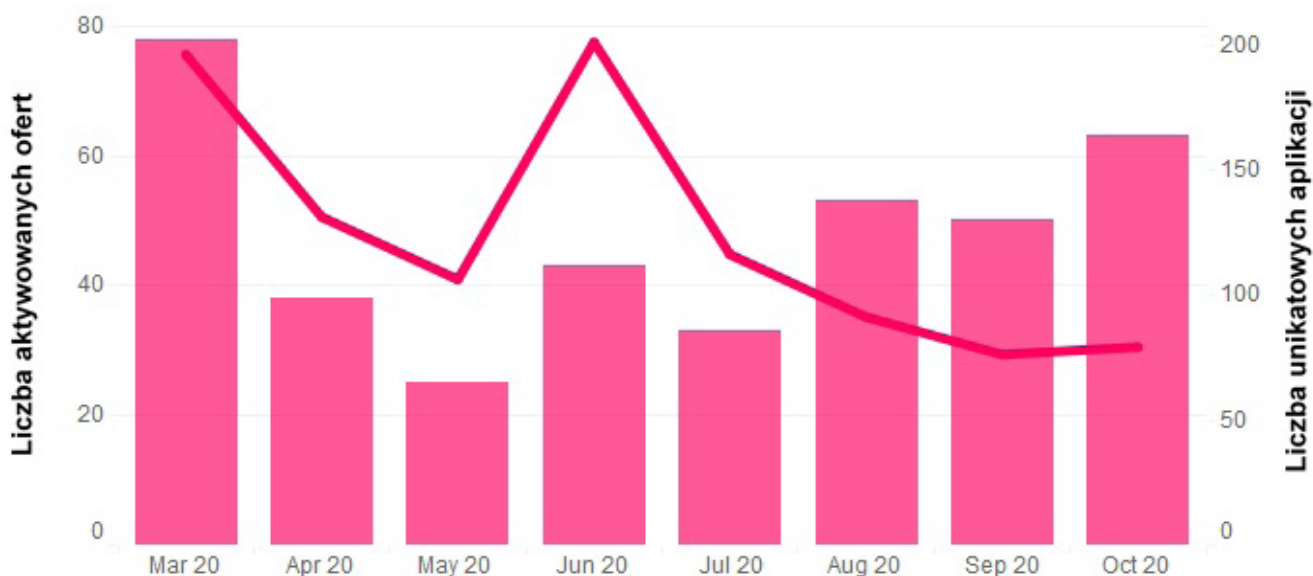
W marcu 2020 nastąpił widoczny spadek liczby publikowanych ofert rekrutacyjnych (poniższy wykres prezentuje dane z okresu marzec-październik 2020 i dotyczy jedynie ofert dedykowanych studentom i absolwentom PW zarejestrowanym w Career Center Politechniki Warszawskiej). Jak pokazują dane moment zwiększonej rekrutacji przesunął się na czerwiec (w tym rekrutacji na letnie programy stażowe).

Liczba
aktywowanych ofert

383

Liczba unikatowych
aplikacji

996



Miesięczne zmiany w liczbie ofert oraz unikatowych aplikacji w okresie marzec-październik 2020.

Źródło: Career Center Biura Karier Politechniki Warszawskiej, bkpw.jobteaser.com

Analiza ofert rekrutacyjnych z obszaru IT nie dotyczy tylko statystyk. Trudno nie zauważyć trendu, jaki pojawia się w treści ogłoszeń. Dodatkowe zapisy o rekrutacji prowadzonej drogą online oraz o możliwości realizacji zadań w formie zdalnej lub hybrydowej nie są już zaskoczeniem. Ale jest nowość. Chodzi o cytaty. Oprócz punktów dotyczących wymagań, zadań na danym stanowisku i oferty ze strony przyszłego pracodawcy zaczęły się pojawiać wypowiedzi i opinie stażystów, praktykantów i pracowników. To interesująca zmiana, dodatkowo wyróżniająca, ale też i uwiarygadniająca przekaz pracodawcy (zwłaszcza, gdy cytatom przypisane jest imię i nazwisko opiniującego). Ktoś mógłby stwierdzić: „Świetny chwyt marketingowy”. Zgadza się, oczywiście. Musimy jednak mieć na względzie to, że pracodawcy już od dawna wiedzą, jak równoważyć czysty przekaz reklamowy z wykorzystaniem faktycznych opinii kogoś, kto doświadczył z nimi współpracy. Opinia kogoś, z kim mamy wiele wspólnego (np. też jest studentką/-em, też szukał/-a sposobów na rozwój kariery zawodowej) może mieć decydujący wpływ na zainteresowanie przekazem.

DORADZTWO KARIERY – ZDALNIE I WCIAŻ EFEKTYWNE

Informatykę można studiować w PW na trzech wydziałach: Matematyki i Nauk Informacyjnych, Elektrycznym oraz Elektroniki i Technik Informatycznych. Od marca do października 2020 roku doradczynie kariery z BK PW przeprowadziły aż 74 konsultacje online dla studentów z tych trzech wydziałów. I w tym przypadku, podobnie jak przy organizowanych wydarzeniach zdalnych, formuła komunikacji za pośrednictwem komputera nie była wielką przeszkodą. Zapisując się na konsultacje za pośrednictwem Career Center student lub absolwent PW ma bowiem łatwy dostęp do biogramów doradczyń, ich kalendarza z dostępnymi terminami spotkań, może wskazać temat pierwszej rozmowy, przesłać dokumenty przed spotkaniem (zazwyczaj są to CV i/lub list motywacyjny do analizy). I wszystko to odbywa się online. Warto dodać, że konsultacje odbywają się w języku polskim i angielskim.

Po przeprowadzeniu ponad siedemdziesięciu rozmów online obserwacje doradczyń z Biura Karier PW są na tyle klarowne, że spodziewamy się stałego wysokiego zainteresowania taką formułą konsultacji nawet po powrocie do stacjonarnego funkcjonowania uczelni.

W PIŻAMIE NA REKRUTACJĘ ONLINE, CZYLI JAK ZEPSUĆ SOBIE DZIEŃ

Czas izolacji to czas na nowe doświadczenia dla studentów poszukujących pracy lub praktyk drogą online. Współpracujący z naszym zespołem rekruterzy zwrócili uwagę na zdarzające się sporadycznie zachowania kandydatów, którzy na starcie, od razu po nawiązaniu połączenia z rekruterem, niszczą swoje szanse na zrobienie dobrego pierwszego wrażenia. Jakie są rady dla rekrutowanych online? Kandydat powinien być przygotowany do rozmowy tak samo, jak do standardowej/stacjonarnej (strój „domowy” powinien zostać zamieniony na bardziej formalny, oczywiście wszystko zależy od stanowiska i charakteru pracy – nie zawsze garnitur czy żakiet będą potrzebne). Przed połączeniem warto przetestować mikrofon i kamerę (Tak, kamerę – powinniśmy jej używać dla lepszego kontaktu z rozmówcą). Warto też sprawdzić co kamera pokaże jako tło i uprzedzić rekruterów, jeśli spodziewamy się nietypowych sytuacji (np. hałas remontu u sąsiada). Wniosek jest krótki: zdolny kandydat powinien profesjonalnie się zaprezentować również zdalnie (zmienia się forma komunikacji, ale charakter spotkania pozostaje bez zmian).

CZY BÓŁ GŁOWY POWRÓCI?

Pracodawcy sprawnie dostosowali się do współpracy online. Dla odbiorców (studentów i absolwentów) jest to też nadal wygodne. Wspólnie stawiamy na różnorodność (stąd takie formy do wyboru jak online open day w firmie, webinar, sesja Q&A itd.).

Przyznajemy, że mamy jednak pewne obawy. Wynikają z przewidywania, że różnorodność form tych wydarzeń może jedynie przesunąć w czasie osiągnięcie stanu znużenia działaniami wyłącznie online – dotknie to każdą ze stron, ale studentów zapewne w największym stopniu. Zdajemy sobie sprawę, że obowiązkowe zajęcia prowadzone zdalnie, spotkania/komunikacja prywatna również online, rozrywka online – to wszystko może przynieść potrzebę odpoczynku od technologii.

W takich sytuacjach polecamy Wam techniki relaksacyjne oraz metody zarządzania stresem (z tego szkolimy). Polecamy też książki w tradycyjnej formie – dobra lektura zawsze się sprawdza! A potem zapraszamy do korzystania ze zdalnych (na razie) propozycji Biura Karier Politechniki Warszawskiej. Sprawdźcie, jak nam idzie online.



Praca w domu a zdrowie psychiczne

Praca w domu może stanowić wyzwanie dla zdrowia psychicznego. Może zmienić normalnie optymistyczne, produktywne osoby w zmęczonych, pozbawionych motywacji i drażliwych pracowników. Zanim więc zejdziesz na dno, spróbuj nauczyć się dostrzegać oznaki pogarszającego się stanu zdrowia psychicznego, aby móc skutecznie przeciwdziałać temu procesowi i podjąć kolejne kroki. **Sprawdzone sposoby pomogą Ci pozbyć się lęku, obniżonego nastroju i poczucia samotności, z którymi boryka się wielu pracowników zdalnych.**



Marta Jaki

Senior IT Recruitment Expert
/ Psycholog / Psychoterapeuta

-  Czy zauważyłeś zmianę w swoim zdrowiu psychicznym teraz, kiedy pracujesz w domu?
-  Czy zauważyłeś zmianę w swoim zdrowiu psychicznym teraz, kiedy pracujesz w domu?
-  Czy czujesz się bardziej zestresowany pomimo braku dojazdów do pracy?
-  Czy walczysz z poczuciem izolacji?

SAMOTNOŚĆ I IZOLACJA

Możesz spędzić dni, nie rozmawiając z nikim, kiedy nie idziesz do biura. Chociaż plusem jest brak rozpraszających współpracowników, to brakuje ci społecznego aspektu rozmów na temat pracy i życia codziennego. To odłączenie się od kolegów z biura i reszty świata może sprawić, że poczujesz się samotny i odizolowany. Z kolei samotność wiąże się z wyższymi wskaźnikami depresji, lęku i objawów somatycznych, takich jak bóle głowy, bóle mięśniowe czy rozstrój żołądka.

LĘK, STRES I PRESJA

Praca w domu przybiera różne formy, w tym:

Presji pracy 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Dla osób pracujących w tym samym miejscu, w którym śpią, zaciera się granica między pracą a życiem domowym. Możesz odczuwać presję, aby być online cały czas, a gdy nie jesteś czujesz stres, napięcie i lęk czy na pewno pracujesz na 100% i tak jak powinieneś. Pamiętaj, że nawet komputer musi się ładować – Ty również!



OBNIŻONY NASTRÓJ

Kiedy zostałeś zmuszony do pracy z domu przez dłuższy czas, możesz czuć, że stoisz w miejscu. Nie osiągasz założonych celów, a nawet jeśli, to nie masz z kim dzielić sukcesów, które mogą nie przekładać się w tym trudnym czasie (również dla pracodawców) na awanse, podwyżki. Możesz czuć, że nie osiągasz tak wiele jak inni. Niepokój, stres i samotność związane z pracą w domu mogą prowadzić do depresji lub ją pogłębiać. Warto zwrócić uwagę na to, co tak naprawdę powoduje spadek nastroju. Jaka jest jego przyczyna.

Dobra wiadomość jest taka, że Twoje zdrowie psychiczne nie musi cierpieć, kiedy pracujesz w domu. Dbanie o zdrowie psychiczne jest tak samo ważne jak aktywność fizyczna i zdrowa dieta.

Po pierwsze: wbrew poradnikom pozytywnego myślenia, nie zawsze musisz tryskać szczęściem i optymizmem. Szanuj i zaakceptuj swoje uczucia, niezależnie od tego jakie one są. Wszystkie są WAŻNE.

Po drugie, spróbuj wprowadzić kilka zmian, tak by zapobiegać spadkom nastroju w tym i tak trudnym czasie.



STWÓRZ RUTYNĘ

To, jak organizujesz sobie dzień, robi różnicę. Czy masz harmonogram dnia lub ustaloną rutynę, którą stosujesz? Jeśli nie, warto ją wprowadzić. Kiedy spisujesz swoje zadania i nakreślasz swoje cele, mentalnie przygotowujesz się na to, czego możesz się spodziewać w ciągu dnia. Wtedy łatwiej jest pracować nad osiągnięciem celów, które sobie wyznaczyłeś, niż niejasno kręcić się w ich kierunku. Pamiętaj jednak, że cele muszą być realne do osiągnięcia(!) Perfekcjonizmowi mówimy nie. Nie ma ideałów, a próbując je dościsnąć co jest nierealne skazujemy się na wieczną frustrację. Ważne jest także, aby zaplanować przerwy w pracy. Zarezerwuj sobie czas na ucieczkę od wszelkich form cyfrowych ekranów. Daj swoim oczom, szyi, ramionom i plecom tak potrzebny odpoczynek!

Skoncentruj się na hobby, dbaniu o siebie i wszystkim innym, co sprawia, że jesteś szczęśliwy przez co najmniej kilka minut każdego dnia.

OGARNIJ PRZESTRZEŃ

Jeśli nie masz dedykowanego obszaru roboczego, czas to zmienić. Jeśli masz możliwość przenieś biurko do innego pokoju, najlepiej takiego z drzwiami, które możesz zamknąć, aby psychicznie i fizycznie oddzielić pracę od życia domowego.

Szerokie biurko. Wsparcie dla nadgarstków, ramion i łokci sprawi, że zespół cieśni nadgarstka będzie Cię nie dopadnie, a przynajmniej nie tak szybko

Długie godziny pracy wymagają krzesła podtrzymującego plecy, szyję i kręgosłup. Poszukaj mocnego podparcia lędźwiowego dla krzywizny dolnej części pleców. Warto zaopatrzyć się również w matę do akupresury, której wypustki będą masować Twoje plecy w trakcie pracy lub można się na niej położyć robiąc sobie przerwę.



WSTAŃ I RUSZAJ SIĘ!

Zwalczaj chęć siedzenia i zaplanuj aktywny czas. Wybierz się na spacer lub przejażdżkę rowerem, rozciągnij się lub poćwicz jogę, potańcz i pośpiewaj. Pamiętasz piosenkę Taylor Swift - Shake it off? „wytrząsanie stresu” to znany sposób od setek lat na zmniejszenie napięcia, a nawet radzenie sobie z atakami paniki. Ruch od 20 do 30 minut dziennie może znacznie obniżyć poziom lęku i stresu.

Ponadto ćwiczenia fizyczne wymagają skupienia, a dzięki temu możesz skutecznie choć na chwilę oderwać mózg od pracy.

DOCEŃ NATURE

Badania pokazują, że spacerowanie na świeżym powietrzu mogą pomóc obniżyć ciśnienie krwi i hormony stresu. Posiadanie czegoś przyjemnego, na czym można się skupić, jak drzewa i zieleń, pomaga odwrócić uwagę od negatywnego myślenia, dzięki czemu myśli stają się mniej wypełnione zmartwieniami. Spróbuj ćwiczyć na łonie natury; wówczas połączysz ostatni punkt z obecnym.

Podobno nic tak nie obniża napięcia jak obcowanie ze zwierzętami. Jeśli jeszcze nie masz zwierzęcia, warto rozważyć wizytę w najbliższym schronisku/fundacji i spróbować jako wolontariusz pobyc z nimi przez chwilę. Będzie to win-win dla zwierzątek i dla Ciebie. Ty pogłaszczesz, wyprowadzisz psa/kota, a one spragnione miłości po stokroć się odwdzięczą.

Dbając o swoje zdrowie psychiczne, pracując w domu, istnieje ryzyko, że już nigdy nie będziesz chciał wrócić do biura 😊! Postępuj zgodnie z tymi wskazówkami, a ochronisz swoje zdrowie psychiczne przed poczuciem samotności, lękiem i obniżonym nastrojem.

Uwaga! Jeśli zmagasz się z przewlekłym obniżonym nastrojem lub lękiem, skontaktuj się z kimś, komu ufasz, porozmawiaj ze swoim lekarzem lub znajdź specjalistę od zdrowia psychicznego.

Pamiętaj – nie jesteś sam(a).





Zdalna praca w innej strefie czasowej jest możliwa, gdy zespół trzyma się dyscypliny

Globalizacja i dostęp do internetu sprawia, że pracując w branży IT nie jesteśmy zmuszeni do bycia przywiązanym do biurka. Istnieją firmy oraz modele biznesowe, w których łączy się najlepszych ludzi z całego świata, pozwalając im pracować zdalnie z ich rodzinnych miast. Dobrze rozplanowana i zdyscyplinowana praca całego zespołu nie wymaga, by wszyscy członkowie składający się na sukces firmy pracowali w tym samym miejscu, kraju czy nawet strefie czasowej.

Na co dzień mieszkam w Polsce. Od ponad dwóch lat pracuję ze specjalistami z USA i Europy, którzy przebywają w strefach czasowych oddalonych nawet o 9 godzin. Poniżej opisuję wypracowane przez nas techniki produktywności i kooperacji. Wyselekcjonowałem jedynie najważniejsze obszary, jeśli poniższy artykuł Wam się spodoba – chętnie będę kontynuował temat w kolejnej edycji Tutorialu.



Marcin Kosiński

Senior Data Scientist,
Gradient Metrics,
(Nowy Jork)

KOMUNIKATORY

Obecnie oferowanych jest całe spek-trum komunikatorów. Do popularniejszych należą Slack, Hipchat, Gitter, TeamSpeak, Skype. Ponieważ przydatne jest prowadzenie wielu konwersacji z tą samą osobą oraz sprawne wykorzystywanie historii rozmów do sprawdzania założeń projektowych, nie polecam komunikatorów służących na co dzień do przekazywania krótkich informacji jak Messenger czy WhatsApp. Ważne by narzędzie, którego używasz pozwalało oznaczać osoby, dodawać

i przeszukiwać pliki, przyklejać ważniejsze części rozmowy w widocznym miejscu oraz prowadzić rozmowy na wielu płaszczyznach (kanały oraz wątki). Nie ważne czy jesteś programistą, product ownerem czy organizujesz konferencje – w pracy zdalnej bogato wyposażony komunikator może wiele pomóc. Nie bez powodu Slacka używają dziś miliony.

PLANOWANIE

W pracy zdalnej nie ma komfortu prowadzenia wspólnej realnej i rzeczywistej tablicy korkowej z zadaniami. Znów z pomocą przychodzą narzędzia JIRA czy Trello. Bardzo skutecznym podejściem do planowania jest organizacja celów i zadań na innych poziomach. Cele powinny być długofalowe i rozłożone na czas kilku miesięcy. Do wyznaczonych goli prowadzą nas kroki milowe, czyli mniejsze, pośrednie kroki, jednak wciąż zakładające pracę na okres około miesiąca. Kroki milowe (potocznie zwane milestones bądź wymiennie epics) powinny składać się z zadań, które wykonać można w przeciągu tygodnia. Tym sposobem zespół co tydzień jest w stanie sprawdzić, czy przybliżył się do kroku milowego, który kieruje go do ostatecznego celu. Tygodniowe planowanie oraz codzienne żywe spotkania (zwane daily) pomagają weryfikować to, czy prace idą zgodnie z planem, a zarazem diagnozować nieprzewidziane problemy i sytuacje, w których zespół, musi przemyśleć rozpisaną mapę drogową do celu. Ważne by na poziomie tygodniowego planowania oznajmić zespołowi jakiej pomocy będziemy potrzebować od pozostałych członków załogi. Dzięki temu każdy jest w stanie zorganizować pracę tak, by wykonać swoją, oraz sprawdzić zadania innych. Na poziomie miesięcznego planowania kluczowym punktem jest przypisanie osoby odpowiedzialnej za przeprowadzenie zespołu przez krok milowy. Na poziomie planowania długofalowego ważne, by wspólnie ustalić kryteria, dzięki którym można stwierdzić, że cele zostały osiągnięte. Ważne, aby te kryteria były rozumiane i udostępniane, dzięki czemu pracownik jest w stanie sam podjąć decyzję o zmianach w planach, wciąż spełniając kryteria postawionych celów. Doświadczenie w podejmowaniu decyzji nabiera się poprzez częste rozmowy i wspólne tworzenie celów w zespole.

Doświadczenie w podejmowaniu decyzji nabiera się poprzez częste rozmowy i wspólne tworzenie celów w zespole.



INFORMOWANIE

W tradycyjnej formule pracy mam nadzieję, że ustnie przekazuje się informacje do lidera zespołu o postępach w pracy. Ze swojego doświadczenia polecam informować o postępach przy każdej możliwej okazji, w sposób jak najbardziej transparentny dla całego zespołu. Komunikator z kanałem publicznym, bądź system planowania pracy jak Trello czy JIRA, to dobre miejsce. Każdy ma możliwość w swoim czasie (oraz tempie) sprawdzić co się dzieje na poszczególnych zadaniach oraz ma szansę uczyć się od innych, obserwując zadania, do których realizacji jeszcze nie ma kompetencji. Publiczne informowanie zespołu w niewielkich odstępach czasu daje jeszcze jedną wspólną zaletę. Istnieje możliwość weryfikacji czy wykonawca zadania jest na odpowiedniej drodze do jego poprawnej realizacji. Pozostali członkowie zespołu mają także szansę przekazać swoją opinię i rekomendację wraz z punktem widzenia w danym przypadku.

Tymczasem dobrze rozplanowana praca zdalna, poparta zaufaniem, potrafi być bardziej efektywna od tej, w której dyszymy nad cudzym barkiem.



HEADS DOWN TIME

Jak to w życiu każdego kodera bywa, przychodzi czas, że w spokoju trzeba przemyśleć problem oraz przenieść pomysły i myśli na kod. Warto pamiętać, że chwile spokoju i samotności, a co najważniejsze pełnego skupienia są luksusem w branży zdalnej, gdzie jesteś na wyciągnięcie ręki dla wszystkich (poprzez komunikator, telefon, mail). Zalecam ustawianie specjalnych bloków w kalendarzu, w których zaplanowane macie czas na pracę zdalną, gdzie ostrzegacie, że jesteście dostępni tylko w wyjątkowych okolicznościach. Dobrze by taki blok odbywał się rano, przed wszystkimi możliwymi spotkaniami, bądź na koniec dnia, gdy głowa już jest wolna od innych obowiązków i może skupić się na cięższym zadaniu.

Praca w skupieniu przerywana spotkaniami, telefonami i rozmowami na komunikatorze nie jest możliwa, a na pewno nie jest efektywna i twórcza. Dbaj o bloki w kalendarzu poświęcone na Twoją zdyscyplinowaną pracę w ciszy i spokoju.

DYSCYPLINA

Twierdzi się, że ciężiej kontrolować pracownika, gdy pozwała się mu na pracę zdalną. Tymczasem dobrze rozplanowana praca zdalna, poparta do zaufaniem, potrafi być bardziej efektywna od tej, w której dyszymy nad cudzym barkiem.

Praca zdalna z założenia wymaga więcej zaplanowanych spotkań i rozmów, gdyż nie mamy komfortu na przypadkowe rozmowy w biurze czy podczas lunchu. Sprawia to, że momentów synchronizacji zespołu jest więcej, niż w tradycyjnym modelu. Dzięki czemu intensywność pracy jest większa, zaś długofalowe cele kontrolowane są na poziomie mikrozadań, które da się wykonać w ciągu jednego dnia.

Zdyscyplinowana praca z dnia na dzień, w świetle codziennej weryfikacji to klucz do sukcesu zespołu i wykonania celów długofalowych. Osobiście polecam pracę w takim wydaniu, gdyż daje więcej satysfakcji i pozwala na szybsze tempo działania. Ci, którzy nie znoszą nudy na pewno się zgodzą.



02

Rozwój i kariera: **Rób to skutecznie!**

- Od planowania do działania
– strategię projektowania
ścieżki kariery
- 5 najważniejszych kompetencji
dla każdego informatyka
- Jak negocjować podwyżkę
z pracodawcą



OD PLANOWANIA DO DZIAŁANIA – STRATEGIE PROJEKTOWANIA ŚCIEŻKI KARIERY

Świadome planowanie kariery zwiększa szanse na znalezienie optymalnej pracy i osiąganie satysfakcji zawodowej. Warto pamiętać, że projektowanie ścieżki kariery jest PROCESEM rozłożonym w czasie, często odpowiedź na pytanie co zrobić, jak osiągnąć spełnienie zawodowe wymaga cierpliwości i uważności na siebie oraz na swoje potrzeby.

CO OZNACZA SUKCES NA RYNKU PRACY?

Sukces dla każdego będzie miał nieco inną definicję. Jednak w większości przypadków powinno towarzyszyć mu dobre samopoczucie, pozytywne emocje, poczucie spełnienia w obszarze związanym z sukcesem. Aby taki stan osiągnąć i utrzymać go warto poświęcić kilka chwil i udzielić sobie odpowiedzi na poniższe pytania:.



Agnieszka Skowrońska
doradca kariery, psycholog, coach Biuro
Karier Politechniki Warszawskiej



Ewa Kluczek-Woźniak
doradca kariery, psycholog, coach Biuro
Karier Politechniki Warszawskiej

CZEGO CHCĘ

- Jakie są moje cele?
- Co jest dla mnie ważne?
- Jaka jest moja wizja siebie?

CO JUŻ POSIADAM

- moje talenty,
- predyspozycje,
- wiedza, umiejętności, kompetencje,
- doświadczenie,
- co lubię robić?
- kto mnie wspiera?
- moje zasoby materialne

JAKIE SĄ MOŻLIWOŚCI

- Jak wygląda rzeczywistość w interesującym mnie obszarze?
- Co mogę wybrać?
- Czego nie muszę robić?
- Skąd mogę czerpać informacje?

KOLEJNE ETAPY TO:

1. **Podjęcie decyzji**
2. **Wzmacnianie własnej efektywności**
3. **Poczucie satysfakcji = SUKCES**

NAJWAŻNIEJSZE PYTANIE: CZEGO TAK NAPRAWDĘ CHCĘ?

Odpowiedź na to pytanie wymaga SAMOPOZNANIA, które dotyczy:

Hierarchii wartości.

Wartości to swoiste drogowskazy w naszym życiu, które wpływają na podejmowane przez nas decyzje. Warto je sobie uświadomić i zastanowić się nad ich źródłami.

Jak rozpoznać istotne dla mnie wartości?

Jedną z technik jest koło wartości: narysuj koło, podziel je na 8 części i wymień wartości ważne dla Ciebie, np. zdrowie, relacje, podróże, rozwój zawodowy. Określ jak bardzo czujesz się spełniony w każdej ze sfer, stosując skalę 1-10. Warto zastanowić się czy rozkład wartości wygląda tak jak chciałabyś/chciałbyś. Jeśli nie, jest to obszar, który warto poddać refleksji.

- # Świadomości celów i ich definiowania w kontekście perspektywy krótko- i długoterminowej.
- # Jednym słowem: Co chcę robić za rok? Co chcę robić za 3-5 lat?

KOLEJNE WAŻNE PYTANIE: CO MAM, CO WIEM?

Kluczowa w tym obszarze jest:

- # Świadomość swoich talentów, mocnych stron (podsumowanie osiągnięć, testy psychologiczne, testy on-line, autorefleksja, rozmowy z bliskimi, korzystanie z doradztwa i mentoringu).
- # Poszerzanie informacji na temat RYNKU PRACY oraz zdobywanie doświadczenia.

Punktem wyjścia do planowania działań są motywujące i skuteczne cele, czyli cele dobrze sformułowane. Jedną z technik pomagającą określać cele jest model SMARTER.

Na tym etapie warto zastanowić się do jakiego typu kariery jest mi najbliższej? Poziomej (specjalistycznej), pionowej (możliwość awansu w danej firmie), menadżerskiej (związanej z delegowaniem zadań i zarządzaniem zespołem) czy opartej na autonomii (ważna jest tu kreatywność i samodzielność).



MOŻLIWE OPCJE, CZYLI PODJĘCIE DECYZJI PRZY UŻYCIU WYBRANYCH TECHNIK, TAKICH JAK:

Analiza SWOT, która zakłada analizę opcji wg 4 kryteriów: plusy/minusy/szanse/zagrożenia. Pomocne jest tutaj podzielenie kartki na 4 obszary i dokonanie analizy.

SKALOWANIE, czyli pytanie w skali 1 -10 (gdzie 1 oznacza mało, a 10 dużo) na ile atrakcyjny wydaje Ci się ten cel? W tym przypadku pytanie może być dowolne. Skala w użyciu jest bardzo prosta, a jednocześnie bardzo porządkuje opcje, które rozważamy.

NA KONIEC zapisz ostateczną wersję swojego realistycznego celu, który będzie dla Ciebie inspirujący, doda Ci odwagi i wiary w to, że go osiągniesz.

DECYZJA – GRATULUJEMY, JEŚLI JĄ PODJAŁEŚ/AŚ TECHNIK, TAKICH JAK:

Sprawdź, co czujesz. Dobra decyzja koreluje z pozytywnym samopoczuciem. Jeśli jest inaczej może trzeba wrócić do któregoś z wcześniejszych punktów i dokonać jakichś zmian?

**NIE WIESZ
JAK
ROZM^ΛWI@Ć
Z HR-ami?**

**PRZYGOTUJEMY CIĘ
DO ROZMOWY REKRUTACYJNEJ.**

5 najważniejszych kompetencji dla każdego informatyka

1 – BĄDŹ NA BIEŻĄCO

– zobacz, co słychać na rynku, jakie są dostępne technologie i z czego korzystają biznesy na całym świecie. IT jest branżą, która ewoluuje najbardziej dynamicznie, w związku z czym śledzenie standardów i globalnych trendów jest niezbędne do tego, by móc być dobrym w swojej pracy, poprzez proponowanie i wdrażanie odpowiednich i sprawdzonych rozwiązań.

2 – EKSPERYMENTUJ, UBRUDŹ SOBIE RĘCE

– pamiętaj, samo czytanie książek czy oglądanie tutoriali w Internecie nie sprawi, że nauczysz się czegośkolwiek! Wykonuj ćwiczenia i załączone przykłady. Postaw sobie jakiś realny cel, np. zrobienie aplikacji, która zrealizuje konkretne przypadki użycia i ucz się poprzez praktykę. Praktyka czyni mistrza!

3 – ZADBAJ O SVOJE UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKIE

– stereotypy o informatykach nie są do końca wysane z palca :) Wbrew popularnemu cytatuwi: „nie po to kończyłem informatykę, żeby musieć rozmawiać z ludźmi” – każdy informatyk współpracuje na co dzień z innymi. Praca w zespole oraz interakcje międzyludzkie są integralną częścią naszej pracy. Niestety, podobnie jak z poznawaniem nowej technologii, najlepsza nauka jest poprzez praktykę – staraj się stopniowo przełamywać swoje bariery. Jeżeli przykładowo stresują Cię wystąpienia publiczne, zacznij od prezentowania przed jedną lub dwiema osobami.

Praca w zespole oraz interakcje międzyludzkie są integralną częścią naszej pracy.



Jakub Matyjek

.NET Developer

4 – SZUKAJ ROZWIĄZAŃ GLOBALNYCH, NIE LOKALNYCH

– nie skupiaj się na rozwiązywaniu problemów doraźnie, pomyśl o tym jak np. Twoje rozwiązanie może być wykorzystane w przyszłości. Nie idź na łatwiznę i nie stosuj zasady „nie ważne jak, ważne że działa”. Rozwiązania, które oferujesz projektuj tak, by były łatwo rozszerzalne, skalowalne oraz integralne z innymi systemami czy komponentami.

5 – BĄDŹ EKSPERTEM

– jeżeli już świadomie decydujesz się rozwijać w jakimś kierunku, staraj się dążyć do tego, by pewnego dnia stać się ekspertem w tej dziedzinie. Im dłużej zajmujesz się danym obszarem, tym bardziej złożone są problemy z którymi się zmagasz. Bądź cierpliwy, nie frustruj się tym, że mimo twojego X-letniego doświadczenia jakiś problem Cię przerasta – pomyśl, że tylko nieliczni dochodzą do takiego stopnia wtajemniczenia!



Jak negocjować podwyżkę z pracodawcą?

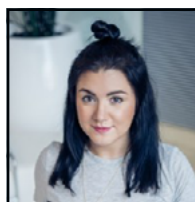
W idealnym świecie podwyżek się nie negocjuje – to manager w odpowiednim momencie przychodzi do nas z wiadomością, że od kolejnego miesiąca kwota na naszym koncie się zwiększy. Jeśli jednak czytasz ten tekst, oznacza to, że najprawdopodobniej w takim świecie nie żyjesz i sprawy musisz wziąć w swoje ręce.

Powodów, by otrzymać podwyżkę jest wiele, jednakże w tym tekście chciałabym się skupić na sytuacji, która w IT wydaje się szczególnie częsta. Tak, chodzi o otrzymanie oferty pracy z konkurencyjnej firmy. Firmy, w której oferowane wynagrodzenie znacznie przewyższa sumę, jaką otrzymujemy obecnie. To wtedy najczęściej pracownicy udają się do przełożonych po podwyżkę. Choć może wydawać się to dziwne, moja rada w takiej sytuacji to... zastanowić się, czy w ogóle jest sens o zwiększenie pensji walczyć. Jeśli w obecnej pracy się męczysz, od dawna rozglądałeś/aś się za czymś ciekawym – nie trać czasu i zmień pracodawcę. Podniesienie pensji zwiększyłoby Twoją chęć do pracy tylko na chwilę – pozostałe problemy zaś pozostałyby. Jeśli jednak zależy Ci na firmie, masz świetny zespół, rozwijasz się w technologii, która odpowiada Ci najbardziej, a słabe wynagrodzenie jest jedynym minusem – zacznij szykować się na rozmowę. Jak to zrobić? Cóż... nigdy nie ma idealnego momentu na takie spotkanie, tym bardziej w branży IT, gdzie często efekty naszej pracy mówią za nas i my już wiele dodawać nie musimy. Dobre przygotowanie do rozmowy sprawi jednak, że samo spotkanie okaże się mniej stresujące niż mogłoby się wydawać. Jak zatem negocjować podwyżkę z pracodawcą?

PRZYGOTUJ SIĘ

Wizyta u szefa ze stwierdzeniem, że potrzebujesz pieniędzy, bo np. od 3 lat nie dostałeś/aś podwyżki, najprawdopodobniej nie przyniesie żadnego efektu. Firmy muszą na siebie zarabiać. Inwestują, jeśli inwestycja przynosi zwrot. Tyczy się to również wynagrodzenia, dlatego zanim wbijesz przełożonemu spotkanie w kalendarz zastanów się czy:

- # domknąłeś/aś (miałeś/aś udział w domknięciu) jakiegoś ważnego projektu? Jeśli tak, określ swoją rolę oraz to, jaki wpływ miała ta rola na wynik
- # podczas problemu występującego w projekcie szczególnie przyczyniłeś/aś się do jego rozwiązania?
- # ciągle się doksztalcasz, a potem wykorzystujesz swoją wiedzę w pracy?
- # pomagasz we wdrożeniu nowych osób, jesteś mentorem dla obecnych pracowników?
- # jeśli w firmie działa ocena okresowa, wykonywałeś/aś cele na wyższym niż oczekiwany poziomie?



Olga Żółkiewicz

Senior Employer Branding
& Recruitment Specialist / PWC

W TRAKCIE ROZMOWY BĄDŹ OPANOWANY/NA

Staraj się mówić bez okazywania emocji, nie szantażuj szefa odejściem. Podniesienie głosu wbrew pozorom postawi Cię na podrzędnej pozycji – osoby nieprofesjonalnej (a co za tym idzie, na podwyżkę nie zasługującej).

BĄDŹ REALISTĄ

Zrób mały research. Przychodząc z nierealnie wysokimi oczekiwaniami, staniesz się niewiarygodny dla przełożonego.

ZNAJDŹ DOBRY MOMENT

Szef ma grypę? Właśnie wrócił z potwornego spotkania z klientem? Zawróć! Oczywiście pamiętaj, aby nie wpaść w pułapkę wyszukiwania sobie wymówek, dlaczego nie jest to dobry dzień/moment/godzina na rozmowę.

NIE BÓJ SIĘ NEGOCJOWAĆ

Podwyżki nie zdarzają się często. Jeśli zaproponowana przez przełożonego kwota jest, Twoim zdaniem, za niska – spróbuj zawalczyć o wyższą. To jest Twój czas – wiesz już, dlaczego zasługujesz na zwiększenie pensji, znalazłeś/aś odpowiedni moment, więc wykorzystaj go maksymalnie. Mówi się, że gentlemani nie rozmawiają o pieniądzach. Nie da się jednak ukryć, że są one jednym z najważniejszych powodów, dla których chodzimy do pracy. Pensja adekwatna do posiadanej wiedzy i oczekiwań pozwoli czerpać z pracy jeszcze większą satysfakcję, dlatego, jeśli wiesz, że Twoje umiejętności są warte więcej niż obecnie zarabiasz – przygotuj się porządnie i umów na rozmowę z szefem.

03

Start w branży: **Jak zacząć?**

- Zaliczyć praktyki
czy nabrać praktyki?
- Na co zwracać uwagę,
czytając oferty pracy?

Zaliczyć praktyki czy nabrać praktyki?

- # Praktyki kojarzą Ci się z kolejnym obowiązkiem, bez którego nie ukończysz studiów?
- # A może żal Ci czasu w wakacje na praktyki?
- # Praktyki czy staż, nie czujesz różnicy?
- # Uważasz, że praca może jeszcze poczekać?

Jeżeli na te pytania odpowiadasz „tak”, przeczytaj dlaczego **lepiej nabrać praktyki niż zaliczyć praktyki**.

PRAKTYKI, PO CO TO WSZYSTKO?

Praktyki są obowiązkowe, tzn. studiując musisz przepracować określoną liczbę godzin w swoim przyszłym zawodzie, przyszłej branży. Od 120 godzin do nawet 480! Pomyśl, ile to czasu, dlatego poszukaj takiego miejsca, w którym:

- # masz szansę zastosować wiedzę wyniesioną ze studiów,
- # możesz liczyć na opiekuna związanego z Twoją branżą,
- # nauczysz się czegoś nowego,
- # poznasz dobre praktyki w Twojej przyszłej branży,
- # będziesz obserwować najlepszych specjalistów przy pracy.



Dobrosława Choryńska-Chudy

Koordinator Akademickiego Biura Karier, Specjalista ds. kontaktu z pracodawcami

Jeżeli znajdziesz się w takim miejscu aktywnie włączaj się w pracę zespołu i pytaj. „Kto pyta nie błądzi”, więc masz szansę wykorzystać ten czas właśnie na nabycie praktycznych umiejętności. Niech Ci nie będzie żal wakacji poświęconych na pracę. To inwestycja w Twoją przyszłość zawodową!

NO DOBRZE, A O CO CHODZI Z TYMI STAŻAMI?

Potocznie staż i praktyka są używane zamiennie. W ogłoszeniach przeczytasz „Poszukujemy stażysty/praktykanta do działu...” Staż, w odróżnieniu do praktyki, jest nieobowiązkowy. Możesz nie musieć. Brzmi pięknie, prawda? Jest jednak mały haczyk. W tej chwili studenci starają się zdobyć pierwsze doświadczenia zawodowe już w trakcie nauki. Staż są pierwszym krokiem do zdobycia doświadczenia zawodowego. Po studiach łatwiej znajdziesz pracę z doświadczeniem stażowym. Pracodawcy zwracają uwagę, czy i gdzie absolwent już wcześniej pracował. Przy stażu dodatkowo zwracaj uwagę na:

- # terminy rekrutacji,
- # jak wygląda proces rekrutacyjny,
- # prestiż i dokonania firm, np. firma z tradycjami lub innowacyjny start-up,
- # organizację stażu, bo spędzisz w tej firmie może nawet 3 lub 6 miesięcy,
- # warunki zatrudnienia i wynagradzania,
- # możliwość łączenia studiów ze stażem.





DLACZEGO PRACODAWCY CHĘTNIEJ PRZYJMUJĄ NA STAŻ NIŻ NA PRAKTYKI?

Wydaje się, że to paradoks? Niekoniecznie. Dla pracodawcy i dla Ciebie zdecydowanie bardziej opłacalny jest staż. Może się okazać, że zanim się „rozkręcisz” i zaczniesz wykonywać zadania w firmie, praktyka dobiegnie do końca. Staż jest dłuższy i daje szansę na lepszą organizację pracy, Twoją i firmy. Zorganizowanie stażu wymaga od pracodawcy:

- # przygotowania miejsca i narzędzi pracy dla Ciebie,
- # znalezienia i przydzielenia Ci opiekuna o odpowiednich kompetencjach,
- # czasu na Twoją adaptację i poznanie przez Ciebie zadań
- # poznania Twoich możliwości i umiejętności, żeby przydzielić Ci zadania o odpowiedniej trudności,
- # określenia, na ile pasujesz do zespołu i możesz być pomocny w wykonywaniu zadań.

Jak widzisz, pracodawca wkłada dużo wysiłku w przygotowanie się na przyjęcie osoby na staż. Liczy, że popracujesz w firmie dłuższy czas. Pokaż swoje umiejętności, wykazuj się inicjatywą i pozytywnym nastawieniem do wykonywanych zadań. Wtedy pracodawca chętniej zaproponuje Ci przedłużenie współpracy lub zatrudnienie w przyszłości.

JESTEM NA STAŻU, A CO Z PRAKTYKAMI?

Jeżeli jesteś na stażu, nie martw się o zaliczenie praktyk. Łatwiej poprosić o możliwość zaliczenia praktyk w firmie, którą znasz niż szukać nowej. Większość pracodawców chętnie to robi. Wiele uczelni, w tym PJATK, dopuszcza zaliczenie praktyk również w trakcie stażu. Można to zrobić na podstawie umowy o pracę, zlecenia lub o dzieło. Jak wygląda to konkretnie na Twojej uczelni sprawdź w regulaminie praktyk, Biurze Karier lub u pełnomocnika ds. praktyk studenckich.

Na co zwracać uwagę, czytając oferty pracy?

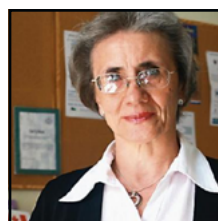
Wiele uwagi poświęcamy na przygotowanie dokumentów aplikacyjnych: CV i listu motywacyjnego. Podkreślamy, że powinny być przygotowane pod konkretną ofertę. Ale co zrobić, jak oferta nie jest dobrze przygotowana?

Dobrze napisane, rzetelne ogłoszenie o pracę, od wiarygodnego pracodawcy, powinno zawierać:

- # nazwę firmy i krótki opis jej działalności (lub określa branżę i przybliżoną lokalizację pracodawcy w przypadku, gdy rekrutacja prowadzona jest przez wymienioną z nazwy agencję doradztwa personalnego);
- # ogłoszenie jest zamieszczone w znanym i sprawdzonym źródle, np. w znanym tytule prasowym lub portalu z ogłoszeniami;
- # zawiera nazwę stanowiska pracy;
- # jednoznacznie opisuje obowiązki na określonym stanowisku pracy;
- # ma jasno określone wymagania stawiane kandydatom;
- # może przedstawiać ścieżkę rozwoju pracownika;
- # idealne ogłoszenie o pracę określa wysokość pensji lub przedział zarobków w zależności od doświadczenia kandydata;
- # wskazuje na dodatkowe, pozapłacowe korzyści, np. abonament w prywatnej przychodni lekarskiej;
- # jednoznacznie określa sposób, w jaki należy aplikować na daną ofertę pracy; świetnie, jeśli podaje kontakt do osoby, której można zadawać pytania związane z rekrutacją.

Jakie elementy ogłoszeń o pracę źle świadczą o pracodawcy?

- # Brak nazwy firmy (lub agencji doradztwa personalnego szukającej pracowników w imieniu pracodawcy).
- # Podawanie jako danych kontaktowych jedynie darmowego adresu poczty e-mail (np. @wp.pl, @gmail.com). Szczególnie należy wystrzegać się ogłoszeń o pracę, w których, aby dowiedzieć się więcej o ofercie, należy zadzwonić pod płatny numer, zapłacić za broszurę informacyjną lub wysłać list ze znaczkiem zwrotnym – zazwyczaj są to sposoby na wyłudzenie pieniędzy.
- # Brak wymagań wobec kandydatów i określenia obowiązków na danym stanowisku pracy.
- # Ogłoszenie zawiera obietnice wyjątkowo atrakcyjnych zarobków, a nie wymienia określonych kwalifikacji stawianych kandydatom. Może być to szczególnie niebezpieczne w przypadku ofert pracy za granicą dla kobiet.



Marta Piasecka

Biuro Karier Uniwersytetu
Warszawskiego

- # W przypadku pracy za granicą brak numeru certyfikatu o wpisaniu do rejestru agencji zatrudnienia jako agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy.
- # To samo ogłoszenie o pracę pojawia się przez długi okres lub jest wielokrotnie ponownie wystawiane – świadczy to o dużej rotacji pracowników (co wynikać może ze złych warunków pracy lub płacy) albo o nie-realistycznych, bardzo wygórowanych oczekiwaniach pracodawcy wobec kandydatów.
- # Warto wystrzegać się pracodawców, którzy w sytuacji, kiedy zadzwonimy na numer telefonu podany w ogłoszeniu z prośbą o podanie większej ilości szczegółów dotyczących charakteru pracy, odpowiedzą, że wszystkich informacji dowiemy się podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- # Kiedy w ogłoszeniu pojawiają się informacje dyskryminujące kandydatów, np. ze względu na płeć, poglądy, status społeczny, itp.

Na co powinniśmy jeszcze zwrócić uwagę?

- # Należy zwrócić uwagę, na wymienione w ofercie pracy wymagania stawiane kandydatom, bo mogą mieć charakter konieczny, obowiązkowy, czy też jedynie pożądany lub mile widziany.
- # Jeśli w ogłoszeniu o pracę zawarty jest numer referencyjny oferty, najprawdopodobniej świadczy to o tym, że firma jest duża i/ lub przeprowadza w danej chwili nabór na wiele stanowisk.
- # W przypadku podawanych w ogłoszeniach o pracę wymaganiach dotyczących ilości lat przepracowanych na określonym stanowisku lub w danej branży nie powinniśmy rezygnować, jeżeli odbiegamy od tych oczekiwań w niewielkim stopniu.

doradztwo kariery zawodowej

strona z ofertami pracy

szeroki wachlarz praktyk i staży

warszaty i szkolenia

inspirujące spotkania z pracodawcami

Przyjdź, przyspiesz swoją karierę
i oznacz nas w social media

#karierazBKUW

Biuro Karier UW

ul. Krakowskie Przedmieście 32

00-927 Warszawa

biurokarier@adm.uw.edu.pl



BiuroKarierUW



BiuroKarier_UW



04

Wizytówki
pracodawców:
**Sprawdź
najlepszych,
aktualnie
rekrutujących,
pracodawców**



BEC Poland

POWERING NYKREDIT & BEC

BEC POLAND SP. Z O.O.

BEC Poland to firma IT z siedzibą w Warszawie, którą tworzą dwie duńskie firmy - BEC i Nykredit. BEC dostarcza kompleksowe rozwiązania IT dla sektora finansowego. Nykredit natomiast jest jednym z największych banków oferującym głównie kredyty hipoteczne. Koncentrujemy się na dostarczaniu wysokiej jakości usług i produktów IT, które spełniają potrzeby naszych klientów.

Dbamy o rozwój naszych pracowników, ich motywację oraz satysfakcję, a także o skandynawską kulturę pracy. Naszą misją jest tworzenie środowiska, w którym kultura uczenia się dominuje i inspirowanie ludzi do wykorzystania całego ich potencjału.

W Warszawie zatrudniamy ponad 400 specjalistów - nie boimy się powiedzieć, że należą oni do najlepszych i najbardziej wykwalifikowanych na naszym rynku. Dynamicznie się rozwijamy i poszukujemy kompetencji takich jak: JAVA, Cobol, BI, Angular, QA, Devops, Scrum Master i inne. Praca projektowa przebiega w duchu Agile. Tworzymy zespół ekspertów wyznających te same wartości i sposób myślenia.

Dlaczego warto:

- # Skandynawska kultura pracy oparta na wzajemnym szacunku, otwartości, współpracy, komunikacji oraz dbałości o work-life balans
- # Profesjonalne, doświadczone zespoły Pasjonatów (400+ programistów w Warszawie, głównie na poziomie Senior) pracujących w metodykach zwinnych
- # Długofalowa współpraca, nastawiona na ciągły rozwój i dzielenie się wiedzą (liczne szkolenia techniczne i biznesowe, warsztaty, konferencje, meet-upy oraz spotkania integracyjne)

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie frontend: Angular | middle/senior
- # Programowanie backend: Java, Mainframe | middle/senior
- # Programowanie full stack: Java | middle/senior
- # DevOps: Docker, Azure | middle/senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową: Dynamics365, O365 | middle/senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): ETL, BI | middle/senior
- # Testowanie oprogramowania: QA Automation, Java | middle/senior
- # Product Owner | senior
- # Scrum Master | senior

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 430 (Warszawa), 900 (Dania)

Główne branże, w których organizacja działa:
Informatyka, Tworzenie oprogramowania, Bankowość, Fintech

www.bec.dk/en/
bec-talent-program-poland

humancapital@bec.dk

 /company/bec-poland

Minimalny wymiar zatrudnienia: 4/5 etatu

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże BEC Poland Talent Program
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + nielimitowany dostęp do platformy e-learningowej oraz szkoleń wewnętrznych
- + przyjazne, komfortowe biuro w ścisłym centrum z panoramicznym widokiem na Warszawę (22-23 piętro)
- + siłownia w biurze, parking dla rowerów, game room (PS4, rzutki, piłkarzyki)
- + opieka medyczna Luxmed



BLUE YONDER POLAND SP. Z O.O.

- # A great culture centred around #Sonoranspirit
- # Highly professional environment of top industry experts
- # Chance to deal with the best-in-class SCM & IT solutions and work with the most prestigious and advanced companies in the world
- # Strong investment in your skills development
- # Safe-to-fail environment to let you gain practical experience and propel innovation
- # Employment contract
- # Initial salary 7000 PLN gross, significantly progressing as your experience grows

Why it's worth:

- # Chance to deal with the best-in-class SCM & IT solutions
- # A great culture centred around #Sonoranspirit
- # Strong investment in your skills development

Number of employees in Poland / Worldwide: in Poland about 80 people; worldwide several thousand

Main sectors of economy in which organization operates: IT

https://jda.wd5.myworkdayjobs.com/en-US/JDA_Careers/job/Warsaw/IT-Academy-Program_203357

RECRUITMENT OFFER

Recruitment profiles:

- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI I inne) | junior/general knowledge
- # Software testing | junior/general knowledge
- # Other: PL/SQL, Cloud, SAAS, DA, advanced technologies | junior/general knowledge

Minimal employment time basis:

Full time positions (1/1)

Recruiting branches: Warsaw, currently remote work

Recruitment offer scope:

- + internships
- + full time employment

Additional employment benefits:

- + annual bonus
- + medical and life insurance
- + sport allowance / yoga (online) classes
- + language (online) classes



EQUINIX

WHERE OPPORTUNITY CONNECTS

EQUINIX (POLAND) TECHNOLOGY SERVICES SP. Z O.O.

Equinix connects the world's leading businesses to their customers, employees and partners inside the most-interconnected data centres. To thrive in a digital world, you need to break through old IT constraints and find, share and deliver value in new ways. Platform Equinix® is where you can come together with the world's largest ecosystems of interconnected partners and providers to accelerate your transformation.

Why it's worth:

- # Collaborate on project in international teams
- # Enrich your skills and develop your potential
- # Stable employment with clear career path

Number of employees in Poland / Worldwide: 280 in Poland

Main sectors of economy in which organization operates: Product, IT

<https://www.equinix.com/company/careers>

 /company/equinix-emea

RECRUITMENT OFFER

Recruitment profiles:

- # Frontend development: UX designer | regular/senior
- # Backend development: Java, Spring, Play, Hibernate | regular/senior/Team Lead
- # Full Stack development: Java, JavaScript, React/Angular | regular/senior
- # DevOps: Java, Ansible, Jenkins
- # Software testing: Java, JavaScript, TypeScript, REST, SOAP, Jenkins, Selenium | regular/senior

Minimal employment time basis:

Full time employment

Recruiting branches: Warsaw

Recruitment offer scope:

- + internships
- + full time employment

Additional employment benefits:

- + Multisports
- + Lunch pass
- + LuxMed
- + Program akcyjny



KMD POLAND

KMD to największy duński gracz na europejskim rynku IT, który od ponad 40 lat dostarcza usługi informatyczne na potrzeby rządu i samorządów lokalnych w Danii, a także firm z sektora prywatnego w Skandynawii. To dzięki wiedzy i umiejętnościom specjalistów m.in. z KMD, Dania jest jednym z najlepiej zdigitalizowanych państw na świecie. Każdego dnia Duńczycy korzystają z rozwiązań tworzonych i utrzymywanych przez firmę – począwszy od komunikacji z urzędami, po opłaty rachunków. W 2015 roku Skandynawski gigant otworzył oddział w Warszawie, kreując atrakcyjne miejsce pracy dla polskich specjalistów IT.

Dlaczego warto:

Stawiamy na ciągły rozwój

KMD tworzy dobre i stymulujące miejsce pracy, gdzie dzięki dostępności różnego rodzaju szkoleń, inicjatyw i konferencji stwarzamy możliwości rozwoju, które pomogą Ci być błyskotliwym i inspirującym dla innych programistą.

Dbamy o "work-life" balance

Koncentrujemy się na stworzeniu ram, które zapewnią odpowiednią równowagę między życiem zawodowym i prywatnym m.in. poprzez elastyczne godziny pracy.

Ciekawe i wymagające projekty

Weźmiesz udział w projektach, które będą Cię rozwijać. W KMD tworzy oprogramowanie w najnowszych technologiach, architekturach, i metodach.

Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 480 (Polska) / 3000

Główne branże, w których organizacja działa:
Informatyka, tworzenie oprogramowania

www.kmdtalentlab.pl

www.careers.kmdpoland.pl

 /KMDpl

 /company/KMDpl

 /KMDpl

 /kmdpoland

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: .NET | all levels
- # Programowanie frontend: .NET | all levels
- # Programowanie backend: .NET | all levels
- # Programowanie full stack: .NET | all levels
- # Programowanie na platformy mobilne: .NET | all levels
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): .NET | all levels
- # DevOps: .NET | all levels
- # Administracja infrastrukturą sieciową: .NET | all levels
- # Bezpieczeństwo IT: .NET | all levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): .NET | all levels
- # Testowanie oprogramowania: .NET | all levels

Minimalny wymiar zatrudnienia: 50% czyli 20h w tygodniu

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + program stażowy KMD Talent Lab
- + zatrudnienie na część etatu (po Talent Lab)
- + zatrudnienie na pełny etat (po Talent Lab)

Dodatkowe benefity:

- + bogaty pakiet socjalny oraz liczne benefity w postaci KAFETERII o wartości 650 pln miesięcznie, czyli do wyboru wg własnego uznania, jako bonus po programie stażowym
- + piękne, zielone i ergonomiczne biuro w świetnie skomunikowanej lokalizacji Metro Dworzec Gdański i dobrze zlokalizowane biuro
- + meet-upy, konferencje i koła zainteresowań
- + eventy w ramach programu stażowego



Radgost

RADGOST SP. Z O. O.

Radgost jest polską firmą, która tworzy oprogramowanie dla biznesu udostępniane w modelu SaaS i używane przez ponad 400 tysięcy firm na całym świecie. Jest to ponad 20 aplikacji (m.in. Sugester CRM, Marketing Automation, Live Chat, Fakturownia, Siteor CMS, E-commerce), które pozwalają firmom usprawnić codzienną pracę i zautomatyzować pozyskiwanie klientów.

Aktualnie nasze produkty budujemy z wykorzystaniem Ruby on Rails, JavaScript, Python, Java, Vue, Node.js, Elixir, Phoenix Framework, React Native, Crystal, Kemal. Nasze oprogramowanie udostępniamy w modelu SaaS i utrzymujemy na serwerach AWS.

Dlaczego warto:

- # Tworzymy innowacyjne produkty usprawniające pracę firm na całym świecie.
- # W pracy wykorzystujemy najnowsze technologie informatyczne.
- # Posiadamy biuro w pięknej lokalizacji w centrum Warszawy z widokiem na Wisłę i Stadion Narodowy.

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 40 / 2

Główne branże, w których organizacja działa: Fintech, Oprogramowanie dla firm, Faktury online, Usługi informatyczne, SaaS, CRM

www.radgost.pl/praca

www.fakturownia.pl/praca

 /radgostPL

 /fakturownia

 /radgost

 /fakturownia

 /fakturownia

 /sugester_com

 /RadgostNews

 /fakturownia

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie frontend: JavaScript, Vue.js, ES5 | junior / middle / senior
- # Programowanie backend: Ruby (Ruby on Rails), Crystal, Elixir, Python | junior / middle / senior
- # Programowanie full stack: .Vue.js + Ruby on Rails / Elixir, Crystal, Python | junior / middle / senior
- # Programowanie na platformy mobilne: React Native, Flutter, PWA, Quasar, Kotlin / Java, Swift / Objective-C, NativeScript + Vue | junior / middle / senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową: Amazon Web Services, Ansible, Capistrano | junior / middle / senior
- # Testowanie oprogramowania: Testy automatyczne, JUnit, RSpec, Chromium | junior / middle / senior

Minimalny wymiar zatrudnienia: 3/5 etatu

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełny etat

Dodatkowe benefity:

- + Karta Multisport
- + pokój spotkań ze stołami do bilarda, piłkarzyków i ping-ponga
- + comiesięczne filmowe czwartki i spotkanie na firmowym tarasie :)



AMAZON

Teams of developers and researchers work on revolutionizing the way users interact with Amazon products and services. We focus on distributed systems and technologies such as Text-to-Speech and Natural Language Understanding to make a real difference to customers by inventing, enhancing, and building world-class software. Our work is large-scale and complex, and it demands invention. We offer great opportunities to work big data, machine learning, and high-scale, low-latency distributed systems. We use a wide variety of programming languages such as Java, Python, Ruby, and JavaScript; Open Source technologies such as Linux, Ruby on Rails, and AngularJS; and Amazon's world-leading AWS platform.

Why it's worth:

- # Collaboration with experienced cross-disciplinary Amazonians to conceive, design, and bring to market innovative products and services.
- # Opportunity to design and build innovative technologies in a large distributed computing environment and help lead fundamental changes in the industry.
- # Work in an agile environment to deliver high quality software.

RECRUITMENT OFFER

Recruitment profiles:

- # Backend development

Main sectors of economy in which organization operates: IT

www.amazon.jobs/en

Minimal employment time basis:

Full time positions for recent graduates

Recruiting branches: Polska, Gdańsk 80-309, Aleja Grunwaldzka 472

Recruitment offer scope:

- + internships
- + full time employment

Additional employment benefits:

The role offers a competitive remuneration package, a relocation support if needed and benefits

seize the opportunity to

move

on

Biuro Karier

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

BIURO KARIER POLITECHNIKI WARSZAWSKIEJ

Biuro Karier Politechniki Warszawskiej to przestrzeń do rozwoju zawodowego oraz osobistego. Przestrzeń dla wszystkich powiązanych z rynkiem pracy: pracodawców oraz studentów, absolwentów i doktorantów poszukujących praktyki, stażu lub pracy. Przestrzeń do odrywania własnego potencjału, udzielania sobie odpowiedzi na pytania: co chcę robić? z czego czerpię satysfakcję, z kim lubię współpracować.

Oferta Biura Karier obejmuje:

- # dostęp do portalu z ofertami pracy/praktyk/staży:
www.bk.pw.edu.pl
- # doradztwo indywidualne i coaching kariery
- # diagnozę talentów w oparciu o testy doradcze
- # warsztaty dotyczące kompetencji ważnych na rynku pracy (przykładowe tematy: negocjacje, autoprezentacja, radzenie sobie ze stresem, rozwijanie odporności psychicznej, zmiana nawyków)
- # wydarzenie organizowane we współpracy z pracodawcami (webinary, wizyty studyjne)
- # mentoring
- # badanie losów zawodowych absolwentów (MKZA)

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 10

Główne branże, w których organizacja działa: Edukacja, HR

www.bk.pw.edu.pl

 /Biuro.Karier.PW

 /company/biuro-karier-politechniki-warszawskiej

 /biurokarierpw

OFERTA REKRUTACYJNA

Minimalny wymiar zatrudnienia:

Na portalu Biura Karier PW dostępne są oferty praktyk/staży/pracy w różnym wymiarze

Rekrutujące oddziały: cała Polska

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej



Make things possible.

Goldman
Sachs

GOLDMAN SACHS

Goldman Sachs jest światowym liderem w zakresie bankowości inwestycyjnej, papierów wartościowych i zarządzania inwestycjami. Do naszego warszawskiego biura poszukujemy studentów i absolwentów zainteresowanych pracą w dziale Engineering w ramach Software Engineering, Systems Engineering, CyberSecurity i Quantitative Strategists. Dołącz do nas i rozwijaj się w Java, Python, NoSQL, Kafka, RabbitMQ, Spark, Hadoop, ReactJS i innych!

Dlaczego warto:

- # Nie wymagamy doświadczenia zawodowego
- # Konkurencyjne wynagrodzenie
- # Pakiet benefitów

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 750 / 38000

Główne branże, w których organizacja działa: Engineering (Software Engineering, System Engineering, Cybersecurity, Quantitative Strategists), Investment banking, Finance

<https://www.goldmansachs.com/careers>

 /goldmansachs

 /company/goldman-sachs

 /GoldmanSachs

 /GoldmanSachs

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie frontend – do 1 roku doświadczenia
- # Programowanie backend – do 1 roku doświadczenia
- # Programowanie full stack – do 1 roku doświadczenia
- # Programowanie na platformy mobilne
- # DevOps – do 1 roku doświadczenia
- # Administracja infrastrukturą sieciową
- # Bezpieczeństwo IT – do 1 roku doświadczenia
- # Data Science – do 1 roku doświadczenia
- # Testowanie oprogramowania

Minimalny wymiar zatrudnienia:
3/5 etatu

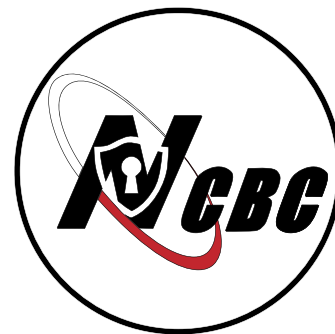
Rekrutujące oddziały:
Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże/praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefits:

- + prywatna opieka medyczna w Lux Med
- + Karta Multisport
- + świadczenia Social Fund
- + ubezpieczenie NNW



NARODOWE CENTRUM BEZPIECZEŃSTWA CYBERPRZESTRZENI

Narodowe Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni w Warszawie i Legionowie to elitarna instytucja MON, która - razem z podległymi jednostkami - m.in. w: Warszawie, Krakowie, Gdyni, Bydgoszczy, Olsztynie i Wrocławiu, odpowiada za bezpieczeństwo polskiej cyberprzestrzeni oraz budowę, rozwój i utrzymanie systemów IT wykorzystywanych przez resort obrony narodowej.

NCBC w trybie 24/7/365 monitoruje działanie wszystkich systemów IT resortu oraz prowadzi operacje w cyberprzestrzeni - analizując, monitorując i wyznaczając nowe kierunki oraz techniki działań, aktywnie reagując w przypadku incydentów naruszających bezpieczeństwo sieci i jej użytkowników. Centrum realizuje też zadania w ramach działalności naukowo-edukacyjnej, badawczo-rozwojowej, wdrożeniowej i opiniodawczej. Prowadzi badania dotyczące metod wykrywania incydentów w cyberprzestrzeni, projektowania rozwiązań do ochrony i zabezpieczenia informacji, rozwija własne metody i urządzenia kryptograficzne.

NCBC to uczestnik największych ćwiczeń i konkursów programowania, w których zdobywa czołowe miejsca w kraju i za granicą.

Dlaczego warto:

- # możliwość pracy z najnowszymi technologiami oraz poznanie narzędzi informatycznych, do których dostęp ma bardzo wąskie grono ekspertów
- # praca w zespole najlepszych fachowców-pasjonatów obronności
- # praca i służba na rzecz Polski i bezpieczeństwa społeczeństwa

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań [junior/middle/senior]
- # Programowanie frontend - Angular, Bootstrap, HTML5, CSS3, JavaScript, TypeScript, Webpack [junior/middle/senior]
- # Programowanie backend - C#, .NET, .NET Core, SQL, WebAPI, RESTful Web Services [junior/middle/senior]
- # Programowanie full stack - C#, .NET, .NET Core, SQL, WebAPI, RESTful Web Services, Angular, Bootstrap, HTML5, CSS3, JavaScript, TypeScript, Webpack [junior/middle/senior]
- # Programowanie na platformy mobilne - Android, Java\Kotlin, Xamarin [junior/middle]
- # Administracja infrastrukturą serwerową [junior/middle/senior]
- # Administracja infrastrukturą sieciową [junior/middle/senior]
- # Bezpieczeństwo [junior/middle/senior]
- # Data Science [junior/middle/senior]
- # Testowanie [junior/middle/senior]

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: ponad 5000 w całej Polsce

Główne branże, w których organizacja działa: obronność, cyberbezpieczeństwo, kryptologia, IT

www.cyber.mil.pl, www.ncbc.wp.mil.pl

 /CYBER MIL PL

 /CYBER.MIL.PL

 /cyber_mil_pl

 /CYBER_MIL_PL

Minimalny wymiar zatrudnienia: 1/2 etatu

Rekrutujące oddziały: Legionowo, Warszawa, Bydgoszcz, Gdynia, Kraków, Olsztyn, i Wrocław i inne (ponad 100 lokalizacji w Polsce)

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełny etat

Dodatkowe benefity:

- + atrakcyjne, wyspospecjalistyczne szkolenia w kraju i za granicą (m.in. NATO, w ramach umów międzynarodowych)
- + okresowe nagrody i premie uznaniowe
- + fundusz świadczeń socjalnych (m.in. dofinansowanie aktywności sportowej, kulturalnej itp.)



PROCTER & GAMBLE POLSKA

P&G was founded over 180 years ago as a simple soap and candle company. Today, we are the world's largest consumer goods company and home to iconic, trusted brands (including Always®, Ambi Pur®, Ariel®, Bonux®, Braun®, Blend-a-Med®, Fairy®, Gillette®, Head & Shoulders®, Lenor®, Naturella®, Olay®, Oral-B®, Pampers®, Pantene®, Vizir®, Vicks®) that make life a little bit easier in small, but meaningful ways. We've spanned three centuries thanks to three simple ideas: leadership, innovation and citizenship. The insight, innovation and passion of hardworking teams has helped us grow into a global company that is governed responsibly and ethically, that is open and transparent, and that supports good causes and protects the environment. We commit to provide you with equal opportunities in employment! We value diversity, and we do not discriminate on the basis of race, religion, color, national origin, gender, sexual orientation, age, marital status, veteran status, or disability status. The P&G community includes operations in approximately 70 countries and more than 100 thousand employees worldwide.

Why it's worth:

- # Exposure to state-of-art technology and trends
- # World-class training & development, personalized coaching and training plans , flexible work arrangements
- # Competitive salary & benefits package for all roles

Number of employees in Poland / Worldwide:
5000 (Poland)/100000 (globally)

Main sectors of economy in which organization operates: We offer IT roles across P&G business domains (sales, marketing, logistics, product development, HR) in Application & Integration, Infrastructure, IT Risk Management, Security and Data & Analytics.

IT Managerial Development Program:

<https://www.pgcareers.com/job/warsaw/it-managerial-development-program-6-12-months-part-time-full-time/936/16661919>

Junior IT Manager:

<https://www.pgcareers.com/job/warsaw/junior-it-manager/936/16663529>

/PGCentralEurope

/company/procter-and-gamble

/pgcareers

/pgcareers

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Frontend development: Data Visualization (Power BI, Tableau) HTML, Java, .NET, JavaScript, CSS, Bootstrap | junior/middle
- # Backend development: PHP, Java, Python, C#, MySQL, OracleDB, MS SQL (Platforms: MS Azure, Salesforce, Magento, Oracle Siebel, Google Cloud, SAP) | junior/middle
- # Full Stack development: PHP, Java, Python, C#, MySQL, OracleDB, MS SQL (Platforms: MS Azure, Salesforce, Magento, Oracle Siebel, Google Cloud, SAP) | junior/middle
- # DevOps: CI/CD tools (GitHub, Jenkins), ADO | junior/middle
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI I inne): Python, R, KNIME, pySpark, Scala, Java | junior/middle

Minimal employment time basis:

Junior IT Manager: full time,
IT Managerial Development Program: 6-12 months, part-time (min 60% / full-time)

Recruiting branches: Warsaw

Recruitment offer scope:

- + internships
- + full time employment
- + remote work

Additional employment benefits:

- + ability to work on global IT projects supporting different P&G regions and business units
- + benefits program (private health care, life insurance, PG stock options, saving plans, lunch subsidy)
- + P&G Vibrant Living programs (sport cards and/or in-office fitness centre)



Bank Polski

PKO BANK POLSKI

Jako technologiczny lider zatrudniamy doświadczonych specjalistów IT. Sami tworzymy, rozwijamy i zabezpieczamy nasze systemy oraz produkty. Korzystamy z innowacyjnych technologii i wyznaczamy standardy na rynku bankowości. Mamy najlepszą bankową mobilną aplikację na świecie – IKO. Wdrożyliśmy technologie blockchain oraz AI – chatbot. Byliśmy pierwszym bankiem w Polsce, który stał się członkiem elitarnej inicjatywy FIRST (Forum of Incident Response and Security Teams). Z sukcesem współpracujemy ze środowiskiem startupów poprzez program Let's Fintech with PKO Bank Polski.

Dlaczego warto:

- # Nowoczesne technologie
- # Skala działalności
- # Innowacyjne projekty

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie:** ok. 24 000

**Główne branże, w których organizacja
działa:** Bankowość, Finanse, Ubezpieczenia

www.pkobp.pl/kariera

 /PKOBankPolski

 /company/pko-bp

 /pkobp

 /PKOBP



OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań | junior/middle/senior
- # Programowanie frontend | junior/middle/senior
- # Programowanie backend | junior/middle/senior
- # Programowanie full stack | junior/middle/senior
- # Programowanie na platformy mobilne | junior/middle/senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | junior/middle/senior
- # DevOps | junior/middle/senior
- # Bezpieczeństwo IT | junior/middle/senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | junior/middle/senior
- # Testowanie oprogramowania | junior/middle/senior

Minimalny wymiar zatrudnienia: 1/2 etatu

Rekrutujące oddziały:

Warszawa, Lublin, Poznań, Katowice, Wrocław, Bydgoszcz

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + pełen pakiet benefitów od kultury do wypoczynku
- + prywatna opieka medyczna
- + zdrowa równowaga między pracą a życiem osobistym
- + dedykowana oferta produktowa



SPOC S.A.

Jesteśmy największym akredytowanym partnerem ServiceNow w Polsce i jednym z największych w Europie Środkowo-Wschodniej. Działamy na rynku już 10 lat. Posiadamy status ServiceNow Elite Partnera (najwyższe odznaczenie).

Z kilkuosobowego zespołu specjalistów, staliśmy się ponad 120-osobowym zespołem wysoko wykwalifikowanych konsultantów, architektów, programistów i testerów, realizujących projekty z zakresu zarządzania procesami i tworzenia aplikacji na zamówienie. Wszystko na platformie ServiceNow! Nasza główna siedziba mieści się w Poznaniu, ale mamy również biura we Wrocławiu, Toruniu, Warszawie i Luksemburgu.

Jesteśmy firmą polską, ale nasz zespół tworzą ludzie również z innych stron świata (aktualnie 7 różnych narodowości) – z Albanii, Iranu, Indii, Filipin, Luksemburga, Bułgarii i UK.

Dlaczego warto:

- # Praca z prawdziwymi pasjonatami i ekspertami w obszarze ServiceNow – prestiżowej i najszybciej rozwijającej się platformy na świecie.
- # Nasi pracownicy są naszą największą wartością, dlatego stwarzamy szerokie możliwości rozwoju zawodowego i specjalizacji w obszarze ServiceNow – wszystko w oparciu o transparentną Matrycę Kompetencji i Umiejętności.
- # Cenímy podejście 'work-life balance'. Pracujemy w luźnej przyjaznej atmosferze, dostarczając jednocześnie najbardziej wymagające projekty dla naszych klientów.

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: ITSM, ServiceNow | regular/senior
- # Programowanie full stack: ServiceNow, JavaScript | regular/senior
- # Programowanie na platformy mobilne: ServiceNow, JavaScript | regular/senior
- # Testowanie: Robot Framework, Selenium | regular/senior

Minimalny wymiar zatrudnienia: 1/1

Rekrutujące oddziały:

Poznań, Wrocław, Toruń, cała Polska

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + płatne certyfikaty, budżet szkoleniowy, kursy językowe, portal wiedzy, eventy edukacyjne
- + bonusy półroczne, elastyczne godziny, praca zdalna
- + Multi Sport, prywatna opieka medyczna, sesje z fizjoterapeutą
- + spotkania integracyjne, śniadania firmowe, program poleceń pracowniczych, pokój relaksu

Canada

AMBASADA KANADY – SEKCJA WIZOWA

IRCC umożliwia przyjazd imigrantom, zapewnia ochronę uchodźcom, oferuje programy pomocowe wspierające nowo przybyłych w osiedlaniu się w Kanadzie. IRCC i jej partnerzy budują silniejszą Kanadę poprzez:

- # wdrażanie polityki, programów i usług w zakresie:
 - + ułatwiania przyjazdu ludziom i ich integracji społecznej, maksymalizowania ich wkładu w rozwój kraju przy jednoczesnym dbaniu o zdrowie, bezpieczeństwo i ochronę obywateli;
 - + podtrzymywania kanadyjskich tradycji humanitarnych przez ochronę uchodźców i osób potrzebujących ochrony;
 - + wzmacniania systemu wartości, promowania praw i obowiązków wynikających z obywatelstwa kanadyjskiego; oraz
 - + docierania do obywateli Kanady z przekazem mającym na celu pogłębienie zrozumienia międzykulturowego oraz idei zintegrowanego społeczeństwa, w którym wszyscy mają jednakowe możliwości, niezależnie od rasy, pochodzenia, czy religii.
- # promowanie globalnej polityki migracyjnej, która wspiera dążenia Kanady w zakresie imigracji i pomocy humanitarnej.

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: ponad 7000 pracowników w Kanadzie i na świecie

Główne branże, w których organizacja działa: Sekcja Wizowa (IRCC) Ambasady Kanady w Warszawie zajmuje się wydawaniem zezwoleń na pracę, studia, pobyt czasowy (eTA) oraz na pobyt stały w Kanadzie.

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań | wymagania zależne od pracodawcy
- # Programowanie frontend | wymagania zależne od pracodawcy
- # Programowanie backend | wymagania zależne od pracodawcy
- # Programowanie full stack | wymagania zależne od pracodawcy
- # Programowanie na platformy mobilne | wymagania zależne od pracodawcy
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | wymagania zależne od pracodawcy
- # DevOps | wymagania zależne od pracodawcy
- # Administracja infrastrukturą sieciową | wymagania zależne od pracodawcy
- # Bezpieczeństwo IT | wymagania zależne od pracodawcy
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | wymagania zależne od pracodawcy
- # Testowanie oprogramowania | wymagania zależne od pracodawcy

Minimalny wymiar zatrudnienia:

w zależności od organizacji

Rekrutujące oddziały: cały teren Kanady

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + w zależności od pracodawcy



ASSECO POLAND S.A.

Jesteśmy największą polską firmą informatyczną, która od ponad 25 lat tworzy zaawansowane technologicznie oprogramowanie dla firm z kluczowych sektorów gospodarki. Jesteśmy obecni w około 60 krajach i zatrudniamy około 27 000 osób na całym świecie.

Dlaczego warto:

- # Duże projekty i różnorodne technologie
- # Samodzielne zadania
- # Szkolenia techniczne

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: ok. 3 000 w Polsce / ok. 27 000 na całym świecie

Główne branże, w których organizacja działa: IT

<https://praca.asseco.com>

 /AssecoPolandKariera

 /company/asseco-poland

 /asseco_poland_kariera

 /asseco_pl

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań | all levels
- # Programowanie frontend | all levels
- # Programowanie backend | all levels
- # Programowanie full stack | all levels
- # Programowanie na platformy mobilne | all levels
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | all levels
- # DevOps | all levels
- # Administracja infrastrukturą sieciową | all levels
- # Bezpieczeństwo IT | all levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | all levels
- # Testowanie oprogramowania | all levels

Minimalny wymiar zatrudnienia: 4/5 etatu

Rekrutujące oddziały:

Warszawa, Rzeszów, Kraków, Gdynia, Łódź, Wrocław, Katowice, Gliwice, Poznań, Bydgoszcz, Opole

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dla studentów i absolwentów przygotowaliśmy program praktyk letnich Asseco Starter.

Szczegółowe informacje na stronie:

<https://starter.asseco.com>

Dodatkowe benefits:

- + prywatna opieka medyczna
- + szkolenia i certyfikacje
- + pakiet kafeteryjny NAIS



AVANSSUR SA SPÓŁKA AKCYJNA ODDZIAŁ II W POLSCE (GRUPA AXA)

Jako Avanssur SA Oddział II w Polsce należący do międzynarodowej Grupy AXA, jesteśmy zespołem kilkudziesięciu specjalistów IT realizujących międzynarodowe projekty programistyczne dla zagranicznych spółek AXA w Europie. Na co dzień pracujemy w języku angielskim, w małych zespołach, tworząc i rozwijając platformy IT do sprzedaży i obsługi produktów ubezpieczeniowych m.in. w Wielkiej Brytanii i Francji.

Pracujemy zgodnie z podejściem agile. Dzięki dużej swobodzie działania pobudzamy innowacyjność, kreatywność i motywację naszych pracowników, co pozwala elastycznie dostosowywać się do zmieniających się oczekiwań naszych partnerów biznesowych.

Należąc do Grupy AXA budujemy nasze zespoły zgodnie ze wspólnymi wartościami firmy. Dbamy o to, aby nasze codzienne działania były oparte na dobrej współpracy w zespołach, otwartej komunikacji, proaktywności, otwartości na zmiany. Nasi pracownicy cały czas znajdują nowe możliwości rozwoju w ramach struktur wewnętrznych.

Dlaczego warto:

- # ROZWÓJ ZAWODOWY Możliwość rozwoju zawodowego to dla nas klucz do zaangażowania i satysfakcji z pracy. Dzięki udziałowi w międzynarodowych projektach, pracy po angielsku na co dzień, masz możliwość zdobycia i rozwinięcia swoich kompetencji i umiejętności. Możesz liczyć na dofinansowanie na udział w konferencjach branżowych, szkoleniach, czy nauki języków obcych. Mając stały dostęp do platformy szkoleniowej Pluralsight możesz rozwijać swoją wiedzę techniczną, którą wykorzystasz później w praktyce.
- # ATMOSFERA I INTEGRACJA - Przyjazna atmosfera i wzajemne zaufanie między Pracownikami jest dla nas podstawą do budowania miejsca pracy, w którym jesteśmy gotowi ujawniać swoją inicjatywę, pomysłowość, angażując się w realizowane projekty i współpracę.
- # DBAMY O WORK-LIFE BALANCE! Ważne są efekty Twojej pracy. Choć większość z nas rozpoczyna pracę między 8 a 10, elastycznie podchodzimy do tego, o której godzinie startujesz. Rozumiemy, że czasami trzeba połączyć pracę z innymi prywatnymi czy rodzinnymi zobowiązaniami

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie full stack | .NET, Angular, React, MVC | Junior, middle
- # DevOps
- # Testowanie oprogramowania | JavaScript | Middle, senior

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 90/166000**

**Główne branże, w których organizacja
działa:** IT / Programowanie / Inżynieria
oprogramowania

<https://pracodawcy.pracuj.pl/avanssur-sa-oddzial-ii-grupa-axa,14659>

Minimalny wymiar zatrudnienia:
30 godzin tygodniowo (3/4 etatu)

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + system premiowy oraz bony świąteczne
- + Karta Multisport, opieka medyczna w Medicover, dodatkowe ubezpieczenie na życie
- + dofinansowanie na udział w konferencjach branżowych, szkoleniach, czy nauki języków obcych. Stały dostęp do platformy szkoleniowej Pluralsight
- + benefity biurowe: owoce, kawa, masaże, chillout room



**Welcome2
Upper Austria**



BUSINESS UPPER AUSTRIA

The Welcome2Upper Austria Service Center supports you in all matters that are important for a successful start at your new job, in your studies and for an easier integration in your professional and daily life in Upper Austria. We provide you with a comprehensive overview of living, studying and working in Upper Austria.

Main sectors of economy in which organization operates: Consulting

www.welcome2upperaustria.com

Why it's worth:

- # We are your contact point in the settling-in process: Information on formalities and necessary steps, English-speaking doctors, banks, language schools, residence and employment permits, recognition of qualifications, tax advice, childcare and education, etc.
- # English language information events: Information evenings on topics such as local tax and social security systems, employee assessment, labour law etc.
- # We are your contact point to companies in Upper Austria: We represent companies in Austria and abroad, so you learn about opportunities offered for internationals in Upper Austria.

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Business analysis or solution design
- # Frontend programming
- # Backend programming
- # Full stack programming
- # Mobile platforms programming
- # Infrastructure administration (SysOps)
- # Development and operations (DevOps)
- # Network infrastructure administration
- # IT Security
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI and others)
- # Software testing

Recruiting branches: Upper Austria

Recruitment offer scope:

- + internships
- + Part time employment
- + Full time employment

Additional employment benefits:

- + 13th and 14th months' salary
- + safe, patient-centred and accessible healthcare
- + free & high-quality education
- + family allowance and family supports from the government



BNP PARIBAS

BNP PARIBAS BANK POLSKA S.A.

BNP Paribas to bank zmieniającego się świata i jeden z największych banków w Polsce. Oprócz szeregu produktów finansowych, oferujemy Ci także pracę. Obszar IT jest kluczowy w funkcjonowaniu naszego biznesu. Dlatego zapewniamy pracownikom to, czego potrzebują, by wspólnie osiągać sukcesy. Innowacyjne rozwiązania, aplikacje, współpraca z największymi graczami w branży i innowacyjnymi startupami. Dajemy Ci atrakcyjne benefity, bo zawsze Cię słuchamy. Nawet jak mówisz specjalnym kodem.

Bank sprawnie digitalizuje procesy bankowe wdrażając innowacyjne rozwiązania w bankowości internetowej GOonline oraz mobilnej GOMobile. Uwzględniając rosnącą potrzebę zdalnego dostępu do usług, Bank umożliwia klientom zakładanie konta z wykorzystaniem selfie. Klientom ceniącym spotkania z doradcami Bank umożliwia umówienie wizyty w oddziale przez aplikację Booksy. BNP Paribas konsekwentnie przystosowuje swoje placówki do obsługi wszystkich klientów, w oddziałach i na infolinii Banku dostępna jest bezpłatna pomoc tłumacza języka migowego.

Praca w IT to odpowiedzialność za: hurtownię danych, zarządzanie aplikacjami, programowanie, sieć LAN/WAN, firewall, storage, bazy danych: DB2 / Oracle / SQL, testy aplikacji, wsparcie użytkowników i wiele innych.

Dlaczego warto:

- # Twoja praca ma realny wpływ na funkcjonowanie pracy całego Banku
- # Masz możliwość podejmowania własnych inicjatyw dotyczących rozwoju aplikacji i pracy w nowych technologiach
- # Czekają na Ciebie prace w zespołach SCRUM w metodyce AGILE

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: Analiza biznesowo-systemowa; analiza systemowa | Middle, senior
- # Programowanie frontend: Angular, JavaScript, HTML5, CSS3, jQuery, Bootstrap | Middle, senior
- # Programowanie backend: .NET, Java | Middle, senior
- # Programowanie full stack: .NET, Angular, JavaScript | Middle, senior
- # Programowanie na platformy mobilne: AndroidSDK, RxJava, Kotlin, Swift, RxSwift, UIKit | Middle, senior
- # DevOps: Kubernetes, OpenShift, Elasticsearch, Grafana, Prometheus, Jenkins | Middle, senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową: Cisco Nexus, Data Center, Cisco ISE, Cisco ASA, SDN, SDA, SD-WAN | Middle, senior, Lead
- # Bezpieczeństwo IT: Pentesting, IPS/IDS, DLP, SIEM, WAF, DAM, firewall | Middle, senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Big Data, Python, Hadoop, Spark, Hive, HDFS, ETL, Oracle, MSSQL | Middle, senior
- # Testowanie oprogramowania: Testy manualne i automatyczne: Selenium, Maven, TestNG, JUnit | junior, middle
- # Scrum Master | Middle, senior

Liczba osób zatrudnionych w Polsce

/ na świecie: Polska: 9500 / Świat: 198 816

Główne branże, w których organizacja działa:

Bankowość/finanse

www.bnpparibas.pl/kariera/oferty-pracy

/BNPParibasBankPolska

/company/bank-bnp-paribas

/bnpparibaspl

/bnpparibas_pl

Minimalny wymiar zatrudnienia: pełen etat

Rekrutujące oddziały:

Warszawa, Kraków

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + KAFETERIA MY BENEFIT - To TWÓJ czas wolny. Decyduj, jak chcesz go wykorzystać. Jest co robić.
- + OPIEKA MEDYCZNA - Dbaj o zdrowie. Opieka medyczna czeka w pogotowiu, gdyby coś stało się Tobie lub Twoim bliskim.
- + UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE I NNW - Twoi bliscy są częścią naszej rodziny. Zadbajmy o nich.
- + KARTA MULTISPORT - Nie trzymaj jej bezczynnie w portfelu. Bierz bliskich i spędzaj czas aktywnie.



CITI/CITI HANDLOWY

As Citi, we have shaped the financial industry for over 200 years. By harnessing the power of our people, we will continue to move it forward. Technology is taking us further than ever before. We are accelerating the design and delivery of digital solutions that transform global finance, anticipate consumer trends and stimulate growth. FinTech is key to Citi making the right decisions at the right time - for clients, for employees, and for the business.

Our team sees Citi as a technology company with a banking license. And it's no wonder, when their work involves robotics, AI, biometrics, virtual reality, and new trading platforms. Join us and you will hone your development skills, program in the latest languages, develop a „cloud-first” mentality, and ultimately help maintain a network that moves trillions of dollars a day.

Join us and see what progress you will make.

Why it's worth:

- # Mobility and career progression - wide variety of IT departments for you to develop your skills, solve new challenges and grow inside the organization in Poland and around the globe
- # Early Career Opportunities - Learn and grow at Citi during the onboarding process and beyond with training curriculum.
- # Flexible Working Schedules, attractive salary and benefits - working from home and flexible arrangements.

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Business analysis or solution design: Jira/Confluence, SharePoint, SDLC, Trello, MS Office | Junior, Mid, Senior
- # Frontend programming: JavaScript, Angular, React | Mid, Senior, Lead
- # Backend programming: Java, Scala, Python | Mid, Senior, Lead
- # Full stack programming: Java, JavaScript, Angular, React | Senior, Lead
- # Mobile platforms programming: iOS, Android | Mid, Senior
- # Infrastructure administration (SysOps): Windows, Linux, Wintel, ITIL, Unix, Oracle, SQL | Junior, Mid
- # Development and operations (DevOps): Docker, Kubernetes, OpenShift, programming (usually basic skills), Linux, Windows, Hadoop, Spark | Junior, Mid, Senior
- # Network infrastructure administration: Networking, Voice, Cisco, Support | All levels
- # IT Security: Information Security | Junior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI and others): Hadoop, R, Python, VBA, SQL, SAS, PowerBI | All levels
- # Software testing: Java, Selenium, SQL | Mid, Senior, Lead
- # Cloud computing/engineering: Azure, AWS, CI/CD, Terraform, Kubernetes | Senior, Lead

Number of employees in Poland / Worldwide:
Almost 8500/200 000+

Main sectors of economy in which organization operates: IT within the banking sector

<https://jobs.citi.com/poland>
www.careeraticiti.pl

 /CitiCareers

 /company/citi

 /instagram.com/citicareers

 /CitiCareers

Minimal employment time basis:

Full time employment with flexible approach

Recruiting branches: Poland: Warsaw and Olsztyn

Recruitment offer scope:

- + internships: Summer Internship Program, Global Summer Analyst Program, Global Full Time Analyst Program
- + full time employment
- + full remote work is available

Additional employment benefits:

- + Private medical care for spouses / partners, children and parents; Insurance of family members
- + Co-financing of children's recreation; co-financing for nurseries and kindergartens
- + Additional paternity leave
- + Housing loans



DELOITTE

Deloitte to różnorodność ludzi, doświadczeń, branż i usług, w których je realizujemy - w 150 krajach na świecie. To wyzwania intelektualne, dobry start zawodowy, możliwości ciągłego rozwoju i zebrania cennych życiowych doświadczeń.

Osoby zainteresowane technologią mogą znaleźć zatrudnienie w dziale Konsultingu, który rozwija innowacyjne kierunki związane z tym obszarem: Finevare (narzędzie do wyceny rezerw wg MSSF oraz analizy ryzyka kredytowego), Exante (zintegrowany system zarządzania ryzykiem), T24 (system narzędzi dla banków firmy Temenos, której Deloitte jest głównym partnerem technologicznym i biznesowym) oraz Salesforce i SAP. Mocnym ogniwem konsultingu pozostaje Deloitte Digital, wspierający klientów w budowaniu ich obecności w cyfrowej rzeczywistości.

Dlaczego warto:

Oprócz ambitnych i rozwojowych zadań, przyjaznej atmosfery i nieograniczonych możliwości nauki w trakcie pracy, będziesz miał/a szansę działać na rzecz swojej społeczności, pozytywnie wpływać na środowisko, uczestniczyć w wielu inicjatywach integracyjnych i aktywizujących sportowo oraz znaleźć wsparcie, coaching i szkolenia niezbędne do rozwoju swojej kariery.

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 2500/312 000**

Główne branże, w których organizacja działa:

Doradztwo biznesowe w tym: konsulting technologiczny - transformacje IT, digital, wdrożenia platform (Finevare, Exante, SAP, Salesforce, Temenos T24), integracje systemów IT, analiza danych, data science, robotics & cognitive automation, cyberbezpieczeństwo, zarządzanie ryzykiem, aktuariat, architektura IT, Experience Design UX

www.kariera.deloitte.pl

/Deloitte.Kariera

/company/deloittepoland

/Deloitte.Kariera

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: UML, TOGAF (BPMN) middle/senior
- # Programowanie frontend: Angular/React/Vue, TypeScript/JavaScript, HTML, CSS | All levels
- # Programowanie backend: .Net, SQL Server (C#), PHP, Java | All levels
- # Bezpieczeństwo IT: data protection, privacy protection | All levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | SAS, R (Python) Junior/middle
- # Testowanie oprogramowania: manualne, automatyczne (Jira, Selenium, Maven, Git, JavaScript, .Net, Soap) | All levels
- # Inne: JavaScript, HTML/CSS, jQuery, Angular, NodeJS | Middle/senior

Minimalny wymiar zatrudnienia: Min. 30 h tygodniowo w czasie praktyk, docelowo na pełen etat.

Rekrutujące oddziały:

Warszawa i Łódź

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki: Salesforce Lab, CoreBanking Transformation, 6-miesięczne praktyki, program stażowy w Łodzi
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + w ramach Deloitte Adventure Team refundujemy pakiety startowe (w wielu dyscyplinach), zapewniamy stroje sportowe i firmowe gadzety.
- + rozwój poprzez realizowane projekty, ale także dostęp do webinarów, podcastów, eLearningów, warsztatów i coachingu.
- + prywatne ubezpieczenie medyczne oraz konsultacje z psychologiem online.
- + praca zdalna, w której wykonywaniu pomogą Ci najnowsze technologie oraz sprzęt biurowy i meble, które wypożyczysz z naszych biur.



SANTANDER BANK POLSKA

Naszym celem jest bycie najlepszą, otwartą platformą usług finansowych.

Jesteśmy jednym z najszybciej rozwijających się banków na polskim rynku, obsługujemy klientów indywidualnych, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz duże korporacje. Oferujemy kompleksowe usługi finansowe na najwyższym poziomie, wspierane przez nowoczesne technologie bankowe. Najważniejszą inspiracją do kreowania innowacyjnych rozwiązań IT jest satysfakcja klientów, dlatego odgrywamy aktywną rolę w wyznaczaniu trendów i standardów rynkowych, wdrażając kolejne usprawnienia i upraszczając procesy.

Dlaczego warto:

- # atmosfera i ludzie
- # duże i ciekawe projekty
- # nowoczesne technologie

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań | all levels
- # Analiza i projektowanie rozwiązań: SQL, excel | Middle, senior
- # Programowanie frontend: Angular, Javascript | Middle, senior
- # Programowanie backend: Java, bazy danych Oracle, SQL, Java (SE oraz EE), JMS, Spring (Boot, Data, Integration, Security, WebServices), Hibernate, JPA, RabbitMQ, REST, SOAP, JUnit, Mockito, Python | Middle, senior, master
- # Programowanie full stack: Jw. | Middle, senior
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | Middle, senior
- # DevOps: CI/CD, docker, k8s, terraform, Jenkins, Ansible, Chef, Azure, AWS | Middle, senior
- # Administracja infrastrukturą sieciową | DDoS, LAN/MAN/WAN, Bash | Middle, senior
- # Bezpieczeństwo IT: SIEM, IPS, CCNA, TCP/IP, Forensics, Threat Intelligence | Middle, senior
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): SQL, R, SaaS, Hadoop, Spark, Kafka, Scala, Abinitio, Pentaho | Middle, senior
- # Testowanie oprogramowania: Selenium Web Driver, TestNG, Jenkins, Postman, SoapUI, Jira, TestLink | Middle, senior

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: 10000/200000

Główne branże, w których organizacja działa: Bankowość, IT

www.santander.pl/kariera

 /santanderbankpolska

 /company/santander-bank-polska

Minimalny wymiar zatrudnienia: pełny etat

Rekrutujące oddziały:

Warszawa, Wrocław, Poznań

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki: Akademia SantanderTECH
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + Kafeteria MyBenefit – razem z kartą Multisport
- + Opieka medyczna Medcover
- + Pożyczki i zapomogi finansowe
- + Wsparcie dla młodych rodziców



tink

TINK POLAND SP. Z O. O. (DAUGHTER COMPANY OF TINK AB)

Tink was founded in 2012 with the aim of changing the banking industry for the better. We have built Europe's most robust open banking platform - with the broadest, deepest connectivity and powerful services that create value out of the financial data. We offer the tools that allow anyone - from big banks and fintechs to startups - to build the future of financial services across Europe.

Today, we are an FSA-regulated partner to big banks, fintech unicorns and even startups.

We deliver an API that offers one access point to financial data from across Europe - as well as the ability to offer insights and actionable advice - whether it's through our full-service enterprise offering or our self-service platform for developers.

Why it's worth:

- # Competent, ambitious, willing to share the knowledge with colleagues
- # Exciting, innovative products that are challenging the financial industry
- # Being a part of something great, growing with many opportunities to have an impact

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Backend programming: Java, Python, OOP, Microservices | intern, junior, middle, senior
- # Development and operations (DevOps): Buildkite, Grafana, Kibana, AWS, Bazel, OpsGenie, Kubernetes, Prometheus | intern, junior, middle, senior
- # Software testing: JUnit, WireMock, Test Containers | intern, junior, middle, senior

Number of employees in Poland / Worldwide:
35/370

Main sectors of economy in which organization operates: Financial, IT technology

<https://jobs.tink.se/jobs>

 /tink.se

 /company/tink-ab

 /life.at.tink

 /tink

Minimal employment time basis:

3/5 for internship, 4/5 for employment contracts

Recruiting branches: Warsaw

Recruitment offer scope:

- + internships
- + full time employment

Additional employment benefits:

- + Multisport card (UoP)
- + Private health insurance (Medicover) (UoP)
- + Pension based on monthly salary (UoP)
- + Mobile, subscription & computer for work (UoP/ B2B)



ING BANK ŚLĄSKI

ING w Polsce to ponad 8000 pracowników centrali i oddziałów banku. Jesteśmy częścią Grupy ING i świadczymy zintegrowane usługi finansowe z zakresu bankowości detalicznej, korporacyjnej oraz rynków finansowych.

Inspirujemy ludzi do działania, aby byli o krok do przodu, w życiu i w biznesie. Stawiamy na trwałe i długofalowe relacje, które budujemy w oparciu o Pomarańczowy Kod – zbiór naszych wartości i zachowań. To nasze zobowiązania składane klientom, społeczeństwu i pracownikom.

Lubimy technologię i wiemy, jak korzystać z danych. Ważne są dla nas zwinne metody pracy, to z kim i jak pracujemy. Razem budujemy przyjazną kulturę organizacyjną opartą na szacunku, pozytywnych relacjach i odpowiedzialności.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na temat kariery w ING Banku Śląskim zapraszamy na: <https://ing.pl/kariera>

Dlaczego warto:

- # Technologie, innowacje oraz agile pozwalają nam lepiej odpowiadać na wyzwania zmieniającego się świata.
- # Zadbamy o Twój rozwój – weźmiesz udział w działaniach rozwojowych, które pozwolą Ci stać się ekspertem w swojej dziedzinie, dzielić się wiedzą i uczyć się od innych.
- # Zapewnimy Ci benefity, takie jak: prywatna opieka medyczna, pracowniczy fundusz emerytalny, udogodnienia dla rodziców, program profilaktyki onkologicznej i wiele innych. Docenimy (i nagrodzimy) Twoje osiągnięcia i sukcesy.

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: BPMN, UML, SQL | junior, middle, senior
- # Programowanie frontend: JavaScript, lit-html, lit-element. TypeScript | junior, middle
- # Programowanie backend: asp.net, .net Core, Java, Spring, SQL, PL/SQL, SSIS, Scala, Cassandra, Kafka, Spark, Python | junior, middle
- # Programowanie full stack: JavaScript, lit-html, lit-element. TypeScript, Java, Spring, SQL, PL/SQL, SSIS | junior, middle
- # Programowanie na platformy mobilne: Swift, , Android SDK, Java, JavaScript | junior
- # DevOps: RedHat, Powershell, Python, .net, MS SQL, Docker | middle
- # Administracja infrastrukturą sieciową: Aldon LMi, RPG, C, DB2, iSeries | middle
- # Bezpieczeństwo IT: LAN, MAN, WAN, TCP/IP, DNS, HTTP, SMTP, SSL
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Python, PyCharm, Hadoop, Spark, SQL, SAS, Linux, Bash, PowerBI | junior, middle, senior
- # Testowanie oprogramowania: Java, Selenium, JBehave, SQL, JSON | junior | middle
- # SAP Developer, RPA Developer: SAP FI-CO w tym FI-AA; C#, VBA, SQL, Automation Anywhere, UI Path, BluePrism | SAP - middle, senior | RPA - junior, middle

Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: ok. 8000 osób

Główne branże, w których organizacja działa:
Bankowość / Finanse

www.ing.pl/kariera

 /INGPolska

 /company/ingpolska

 /ingpolska

 /ing_polska

Minimalny wymiar zatrudnienia:
Pełny etat

Rekrutujące oddziały:
Warszawa, Katowice

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + Premia uzależniona od wyników
- + Pakiet sportowy
- + Kafeteryjny system benefitów
- + Dodatkowe dni wolne (m.in. na wolontariat, dla rodziny, w nagrodę, okolicznościowe)



GRUPA PZU

Nasze IT to jeden z największych zespołów w Polsce. Zatrudniamy ponad 900 specjalistów, których cenimy za otwartą komunikację i umiejętność rozwiązywania problemów. Jesteśmy głodni wiedzy i stale się rozwijamy, korzystając z najnowszych rozwiązań.

Dlaczego warto:

- # Stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia
- # Innowacyjność
- # Projekty dużej skali

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: prawie 11 tys. pracowników

Główne branże, w których organizacja działa: IT, ubezpieczenia, innowacje, finanse, sprzedaż

www.pzu.pl/kariera

 /pzukariera

 /company/pzu

 /pzukariera

 /grupapzu

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: UML, Enterprise Architect | All levels
- # Programowanie frontend: Angular, JavaScript | All levels
- # Programowanie backend: Java 8, Hibernate | All levels
- # Programowanie full stack: Angular, Spring | All levels
- # Programowanie na platformy mobilne: Android/SDK, Kotlin | All levels
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): AWX, Ansible | All levels
- # Administracja infrastrukturą sieciową: F5, Cisco | All levels
- # Bezpieczeństwo IT: SIEM, IPS | All levels
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): SAS, Oracle | All levels
- # Testowanie oprogramowania: JUnit, Selenium | All levels
- # Inne: CI/CD | All levels

Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na pełen etat

Dodatkowe benefity:

- + Premie kwartalne: Co kwartał jesteś doceniany i nagradzany za swoje zaangażowanie i wyniki.
- + Pracowniczy program emerytalny (PPE): Zyskujesz źródło dodatkowych oszczędności na emeryturę – każdego miesiąca odprowadzamy dodatkowe 7% wynagrodzenia brutto na Twoje konto emerytalne.
- + Platforma kafeteryjna: Dzięki niej możesz otrzymać: kartę sportową, bilety do kina, oferty wypoczynkowe, bony na zakupy, kartę przedpłaconą itp.
- + Świadczenia medyczne: Zapewniamy dostęp do prywatnej opieki medycznej oraz atrakcyjnego ubezpieczenia lekowego.
- + PZU Sport Team: Wspieramy pasję sportową naszych pracowników w ramach inicjatywy PZU Sport Team

POLSKIE SIECI ELEKTROENERGETYCZNE S.A.

Polskie Sieci Elektroenergetyczne są operatorem elektroenergetycznego systemu przesyłowego w Polsce. Odpowiadają za niezawodne działanie sieci przesyłowej i bezpieczną pracę krajowego systemu elektroenergetycznego. Spółka jest własnością Skarbu Państwa. Spółka jest własnością Skarbu Państwa. PSE aktywnie uczestniczą w transformacji rynku energii i poszukują nowoczesnych rozwiązań odpowiadających na wyzwania przyszłości. PSE są liderem w zakresie cyberbezpieczeństwa w sektorze elektroenergetyki. Spółka jest właścicielem prawie 14,7 tys. km linii oraz 106 stacji najwyższych napięć i realizuje jeden z największych w Unii Europejskiej programów inwestycyjnych, w ramach którego powstanie ok. 3 tys. km nowych linii. PSE dbają o swoje otoczenie wspierając lokalne społeczności, wprowadzając najwyższe standardy bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska naturalnego. PSE otrzymały tytuł Najlepszy Pracodawca w konkursie Inspiratorzy Biznesu 2018, a od kilku lat znajduje się w ścisłym gronie laureatów Złotego Listka CSR „Polityki”.

Dlaczego warto:

- # Ciekawe tematy związane z działalnością Spółki.
- # Udział w nowatorskich projektach z zakresu rozwoju systemów do obsługi rynku elektroenergetycznego i cyberbezpieczeństwa.
- # Praca pełna wyzwań w stabilnej organizacji.

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: Jenkins, JIRA, Git, Ansible/Puppet, HashiCorp Nomad, Sparx EA (UML, BPMN) | middle
- # DevOps: Linux, Docker, Jenkins, JIRA, Git, Ansible/Puppet, HashiCorp Nomad | junior, middle
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): R, Python, SQL | junior
- # Rozwój oraz utrzymanie warstwy technicznej środowiska analitycznego. Tworzenie i doskonalenie procesów w zakresie wytwarzania, wdrażania oraz utrzymania rozwiązań (zarządzanie zespołem, organizacja i procesy – 50%, technologie i narzędzia – 50%)

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 2500**

**Główne branże, w których organizacja
działa:** Elektroenergetyka, energetyka,
cyberbezpieczeństwo

www.pse.pl/kariera

[in /company/polskie-sieci-elektroenergetyczne](https://www.linkedin.com/company/polskie-sieci-elektroenergetyczne)

[tw /pse_pl](https://twitter.com/pse_pl)

Minimalny wymiar zatrudnienia: 2/5 etatu

Rekrutujące oddziały: Konstancin-Jeziorna,
Warszawa, Bydgoszcz, Katowice, Radom, Poznań

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefity:

- + pakiet świadczeń obejmujący dofinansowanie do sportu (karta Multisport), wypoczynku, kultury, posiłków
- + prywatna opieka medyczna
- + system premiowy
- + atrakcyjna oferta szkoleniowa



BANK GOSPODARSTWA KRAJOWEGO

BGK to państwowy bank rozwoju - centrum kompetencyjne w finansowaniu projektów infrastrukturalnych, eksportu, spółek komunalnych i samorządów. Do wymagających projektów, realizujących misję wspierania wzrostu ekonomicznego Polski, poszukujemy ambitnych menedżerów, zainteresowanych rozwojem zawodowym w jedynym takim banku w Polsce wspierającym przedsiębiorczość i podnoszącym jakość życia Polaków. Naszym pracownikom zapewniamy stabilne zatrudnienie w rozwijającej się i nowoczesnej organizacji z tradycjami, a także atrakcyjny pakiet szkoleń oraz świadczeń socjalnych.

Możesz pracować z ekspertami z ogromnym doświadczeniem w IT i z ludźmi, którzy dopiero wchodzą w ten świat z otwartą głową i milionem pomysłów.

Poznasz od środka aplikacje tworzone na potrzeby wyjątkowych programów na skalę europejską i światową.

Będziesz współpracować z dostawcami zewnętrznymi i tworzyć uniikalne funkcjonalności, jakich nie sprzedaje nikt na rynku.

Dlaczego warto?

- # Możesz pracować z ekspertami z ogromnym doświadczeniem.
- # Będziesz tworzyć aplikacje na potrzeby finansowych programów rozwojowych na skalę europejską i światową.
- # Będziesz pracować w świetnej lokalizacji.

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Programowanie backend: .NET, Java | junior/middle/senior
- # Programowanie full stack
- # Testowanie oprogramowania
- # Administracja aplikacjami
- # Analiza i projektowanie rozwiązań

Liczba osób zatrudnionych w Polsce / na świecie: >1700

Główne branże, w których organizacja działa:
Bankowość, sektor publiczny, usługi finansowe

www.bgk.pl/kariera

 /BankGospodarstwaKrajowego

 /bank-gospodarstwa-krajowego

 /BGK_pl



Minimalny wymiar zatrudnienia: pełny etat

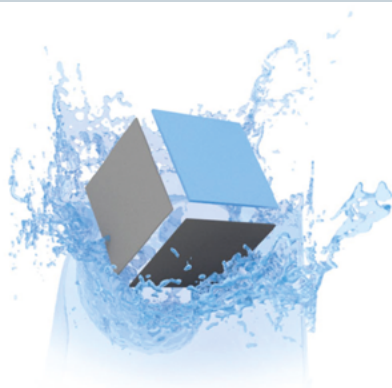
Rekrutujące oddziały: Warszawa

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki #LetniaAkademiaBGK
- + zatrudnienie na pełny etat

Dodatkowe benefity:

- + elastyczne godziny rozpoczęcia pracy
- + możliwość pracy zdanej
- + doskonałą lokalizację biura (ścisłe centrum)
- + bogaty pakiet benefitów pozapłacowych (karta MultiSport, opieka medyczna, PPE, ubezpieczenie medyczne, ubezpieczenie na życie, świadczenia z ZFŚS)
- + sekcje sportowe (np. piłka nożna, narciarstwo, rowery, biegi, żeglarsstwo),
- + program wolontariatu pracowniczego z godzinami wolnymi na jego realizację



ESS ENGINEERING SOFTWARE STEYR GMBH

There is a growing demand for drastic reduction of emissions and energy consumption in every industry. There is a scope for improving the processes to reduce the wastage of resources or to enhance the durability of the products manufactured. This can be efficiently achieved only through simulation of the real-world processes, and by correcting the problem-areas. The products and services provided by ESS meet this demand, by optimizing the processes and designs involved in the manufacturing industries across the world.

Our headquarters are situated in Steyr, Austria, where over 40 people from nearly 20 different nations work tirelessly on the future of simulation. We also have subsidiaries in Poland and India.

ESS has already cemented its position in the automotive sector, as most of the global players already use our software solutions. We seek to expand on that and conquer new areas. Several awards backen our mission, as the Pegasus or the US Biz Award.

Why it's worth:

- # Exciting high-tech topics
- # Innovative working environment with many different views and perspectives
- # Communication at eye level

Number of employees in Poland / Worldwide:
2, 50

Main sectors of economy in which organization operates: Automotive Industry, Oil & Gas Industry, Environment Industry, Mineral Processing Industry

www.essteyr.com/career-opportunities

 /essteyr

 /company/essteyr

 /ess_software

 /ESSteyr

RECRUITMENT OFFER:

Minimal employment time basis:

Full time employment with flexible approach

Recruiting branches: Poland: Warsaw and Olsztyn

Recruitment offer scope:

- + full time employment

Additional employment benefits:

- + Flexible working hours
- + Home Office
- + Constant Education & Training
- + Food Allowance



Kupp

KUPP SOFTWARE GMBH

Kupp Software was founded in 2012 in Linz, Austria with the mission to help enterprises increase their productivity and maximize the full potential of Microsoft Dynamics 365.

We specialize in developing smart & productivity-boosting software dedicated just to Microsoft Dynamics 365. With more than 10-year expertise and hands-on experiences in several enterprise projects, we are proud to be chosen as the silver partner of Microsoft. Our mission is to help developers work more efficiently & joyfully by minimizing all thankless & time-consuming manual tasks, and allow them to focus on developing on-demand business features which can result in higher customer satisfaction and profitability for enterprises.

Why it's worth:

- # Working in one of the fastest-growing industries: Software development & CRM System
- # International Environments (English is the company language)
- # Multiple additional employment benefits

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Backend programming: C#, PowerShell | Junior, middle, senior
- # Full stack programming: C#, PowerShell, WPF, Javascript | Junior, middle, senior
- # Development and operations (DevOps): Azure DevOps, IAAS, MS SQL | Junior, middle, senior

Number of employees in Poland / Worldwide:
5-10 (in Austria)

Main sectors of economy in which organization operates: Main sectors of economy in which organization operates Internet, IT & Telecom, Science, Research

<https://kuppsoft.com>

 /company/kuppsoft

Recruiting branches: Linz/Steyregg, Upper Austria, Austria

Recruitment offer scope:

- + internships
- + part time employment
- + full time employment

Additional employment benefits:

- + Full health & work insurance coverage
- + Career development, training & further education
- + Transportation Subsidy
- + Coffee & Beverage



RUNTASTIC

RUNTASTIC

As part of the adidas family, we at Runtastic are proud to change the lives of our 165+ million users through sports. We are dedicated to providing the best user experience for our worldwide community with our adidas Running and adidas Training apps.

We work in an innovative and fast-paced environment that welcomes people from all over the world. At Runtastic we embrace diversity, yet, we all share our vision of connecting one billion athletes and live by our core values that unite us. As changemakers, we're passionate about cutting-edge technology and working on new and creative ideas.

No matter where you're from or what's your background, we know you've got something incredible to offer and the Runtastic team could be the perfect place for you to contribute to making the world a better place.

For those seeking an inspirational, challenging and fun place to make things happen - we've been looking for you! Welcome home.

Why it's worth:

- # Make a positive impact on people's lives! It's our mission to change the world through sport by engaging and connecting athletes around the world
- # Talented, fun and international team members
- # Agile & technology driven company backed by adidas

RECRUITMENT OFFER:

Recruitment profiles:

- # Backend programming: Ruby, MySQL, MongoDB, RabbitMQ, Sinatra, OpenShift and Kong API Gateway | Junior, middle, senior
- # Full stack programming: HTML, CSS, and JavaScript. Ruby, React and Ember (beneficial) | Middle, senior
- # Mobile platforms programming: iOS -> Swift (Objective C)
- # Android -> Kotlin | Middle, senior
- # Infrastructure administration (SysOps): IT systems (Mac, Microsoft and Linux) | Junior

Number of employees in Poland / Worldwide:
280 employees In Austria

Main sectors of economy in which organization operates: IT industry

www.runtastic.com/career

 /company/runtastic-gmbh

 /adidasruntastic

Minimal employment time basis:

Most of our vacancies are full-time employment

Recruiting branches: Austria

Recruitment offer scope:

- + internships: iOS and Web Development (CRM)
- + full time employment

Additional employment benefits:

- + Visa sponsorship and relocation package
- + Creators Time - use up to 20% of your working time for self-development or innovative projects
- + Holistic health package: subsidized massages, free psychological support, and health screenings
- + As we are a part of adidas, you will also benefit from a variety of discounts on their products



SAS INSTITUTE SP ZO.O

SAS Institute globalnie posiada największy udział w rynku zaawansowanej analityki. Według raportu firmy IDC Worldwide Business Analytics Software Market Shares, udział SAS w rynku wynosi 31,5%. SAS jest również pozycjonowany przez analityków rynku jako wiodący dostawca technologii w takich obszarach, jak analityka biznesowa, data management, marketing cyfrowy, customer intelligence, fraud detection, zarządzanie ryzykiem. Przedsiębiorstwo obsługuje globalnie 80 000 klientów w prawie 150 państwach. SAS każdego roku zajmuje wysokie pozycje w rankingach na najlepsze miejsca pracy na całym świecie.

Dlaczego warto?

- # Wytyczona, międzynarodowa ścieżka kariery
- # Wspaniała atmosfera pracy (średni staż zatrudnienia- 9 lat)
- # Pakiet certyfikujących szkoleń na starcie

**Liczba osób zatrudnionych w Polsce
/ na świecie: 400/15 000**

Główne branże, w których organizacja działa:
IT, Big Data, Analiza i przetwarzanie danych,
Artificial Intelligence

 /SASInstitutePolska

 /company/sas

 /sassoftware

 /SASsoftware

OFERTA REKRUTACYJNA

Poszukiwane profile:

- # Analiza i projektowanie rozwiązań: Systemy Customer Solution/ Systemy Fraud Detection | Wszystkie
- # Programowanie backend: .net/java | Junior/middle
- # Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): UNIX/LINUX/ Windows. Tomcat, Jboss | wszystkie
- # DevOps: UNIX/LINUX/ SAS4GL
- # Administracja infrastrukturą sieciową: LAN/WAN/WLAN, TCP/ IP/ Microsoft Windows Server, Active Directory, Office 365 | wszystkie
- # Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Artificial Intelligence/ Machine learning | wszystkie

Minimalny wymiar zatrudnienia: 3/5 etatu

Rekrutujące oddziały: Warszawa - stacjonarnie,
Cała Polska zdalnie

Oferta rekrutacyjna obejmuje:

- + staże / praktyki
- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełny etat
- + możliwość pracy zdalnej

Dodatkowe benefits:

- + opieka medyczna
- + nauki języków obcych
- + bony/wycieczki/bilety do kina itp.
- + Karta Multisport



kariera.kpmg.pl, generationkpmg.pl

- ★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT
- 🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** pełny etat
- 📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Kraków, Poznań, Wrocław, Gdańsk, Katowice, Łódź
- 👤 **Poszukiwane profile:**
 - + Analiza i projektowanie rozwiązań: Windows, Linux lub UNIX | junior/middle/senior
 - + Programowanie frontend: C#, .NET, ASP.NET | middle/senior
 - + Programowanie backend: C#, .NET, MS SQL | middle/senior
 - + Programowanie full stack: .NET, # C, ASP.NET | middle/senior
 - + DevOps: Microsoft Azure Cloud, Windows Servers | senior
 - + Administracja infrastrukturą sieciową | junior/middle/senior
 - + Bezpieczeństwo IT: styczność ze wszystkimi technologiami, z których korzysta KPMG PL | junior
 - + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Power BI, SQL Server | junior/middle/senior
 - + Testowanie oprogramowania: Unit testing / Test Driven Development, UI (np. Selenium, CodedUI) | middle/senior
 - + Cyber Security: Obszar aplikacyjny: HTML, JavaScript | junior; Obszar infrastrukturalny: Microsoft Windows, GNU Linux | junior
 - + Automatyzacja procesów biznesowych: Powershell, VBA, Python | junior/middle/senior
- 📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**
 - + staże / praktyki
 - + zatrudnienie na część etatu
 - + zatrudnienie na pełen etat

netcompany

www.netcompany.com/pl/Kariera

- ★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT Consulting
- 🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** minimum 3/5 etatu
- 📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa
- 👤 **Poszukiwane profile:**
 - + Analiza i projektowanie rozwiązań | junior/middle
 - + Programowanie backend: .NET, Java | junior/middle
 - + Programowanie full stack: .NET, Java, CRM | junior/middle
 - + Programowanie na platformy mobilne: Android & IOS | junior/middle
 - + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps) | junior/middle
 - + DevOps | junior/middle
 - + Bezpieczeństwo IT | junior/middle
 - + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): SQL, BI, Data Analytics | junior/middle
 - + Testowanie oprogramowania | junior/middle
- 📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**
 - + zatrudnienie na część etatu
 - + zatrudnienie na pełen etat



www.snp-poland.com/pl/kariera

- ★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT, konsulting, wdrożenia i transformacje SAP, serwis SAP, rozwój oprogramowania, bezpieczeństwo IT
- 🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 1/5 etatu
- 📍 **Rekrutujące oddziały:** Poznań, Złotniki (Suchy Las k. Poznania), Warszawa, Bydgoszcz, Kraków
- 👤 **Poszukiwane profile:**
 - + Programowanie frontend: Javascript, Typescript, React, Angular | junior/middle/senior
 - + Programowanie backend: Java, Spring | junior/middle/senior
 - + Programowanie full stack: Javascript, Typescript, React, Angular, Java, Spring | junior/middle/senior
 - + Programowanie na platformy mobilne | junior/middle/senior
 - + DevOps | junior/middle/senior
 - + Administracja infrastrukturą sieciową | junior/middle/senior
 - + Bezpieczeństwo IT | junior/middle/senior
 - + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) | junior/middle/senior
 - + Testowanie oprogramowania | junior/middle/senior
 - + Inne: wdrożenia i serwis SAP (różne moduły), transformacje SAP, SAP Basis, SuccessFactors, SAP BI | junior/middle/senior
- 📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**
 - + staże / praktyki
 - + zatrudnienie na część etatu
 - + zatrudnienie na pełen etat
 - + możliwość pracy zdalnej



ey.com/kariera

- ★ **Główne branże, w których działa organizacja:** Jesteśmy globalną firmą doradczą. Oferujemy usługi audytowe, doradztwo podatkowe, transakcyjne, biznesowe (w tym IT).
- 🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 3/4 etatu
- 📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Kraków, Katowice, Wrocław
- 👤 **Poszukiwane profile:**
 - + Analiza i projektowanie rozwiązań: Guidewire, UML, BPMN | middle/senior
 - + DevOps: CI/CD, ETL, Unix/Linux | middle/senior
 - + Bezpieczeństwo IT: Testy penetracyjne, SIEM, IAM | middle/senior
 - + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Python, Power BI, AWS, Azure, NLP | middle/senior
 - + Testowanie oprogramowania: JIRA, ISTQB | middle/senior
- 📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**
 - + staże / praktyki
 - + zatrudnienie na część etatu
 - + zatrudnienie na pełen etat
 - + możliwość pracy zdalnej



sollers.eu/career

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** Sollers Consulting jest międzynarodową firmą doradczą specjalizującą się we wdrażaniu oprogramowania. W Sollers skupiamy się na systemach informatycznych i pomagamy ubezpieczycielom, bankom oraz firmom leasingowym w transformacji i adaptacji nowych technologii.

W ramach własnych produktów, oferujemy RIFE – platformę sprzedaży przeznaczoną dla branży ubezpieczeniowej. Dodatkowo, zbudowaliśmy wewnętrzny zespół R&D, którego celem jest kreowanie innowacyjnych produktów i rozwiązań.

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Poznań, Lublin, Gdańsk, Kolonia, Paryż

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Programowanie backend: Java, Gosu | middle/senior
- + DevOps: AWS, Microsoft Azure, VMWare, Oracle, Weblogic, Jenkins | middle/senior
- + Guidewire Developer | middle/senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + zatrudnienie na pełen etat



www.bankmillennium.pl/kariera

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Bankowość

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** 4/5 etatu

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Gdańsk, Wrocław

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: SOA, UML, BPMN, Webservices | middle/senior
- + Programowanie frontend: React, Angular, HTML, CSS, JavaScript | middle/senior
- + Programowanie backend: .NET Core, Java | middle/senior
- + Programowanie full stack: .NET/C#, ASP.NET MVC | middle/senior
- + Programowanie na platformy mobilne: iOS, SWIFT, Android, Kotlin | middle/senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): Linux, Ansible, Satellite Windows Server, WSUS, AD, McAfee | junior/middle/senior
- + DevOps: Ansible, Python, Elastic, Kafka | middle/senior
- + Bezpieczeństwo IT: SOAP, REST, WebAPI, CSP | middle/senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Python, C#, Linux | middle/senior
- + Testowanie oprogramowania: C#, Java, SQL, Jira | junior/middle/senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + zatrudnienie na część etatu
- + zatrudnienie na pełen etat
- + możliwość pracy zdalnej



www.samsunggrd.pl

★ **Główne branże, w których działa organizacja:** IT

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa, Kraków

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań
- + Programowanie frontend - junior/middle/senior
- + Programowanie backend - junior/middle/senior
- + Programowanie full stack - junior/middle/senior
- + Programowanie na platformy mobilne - junior/middle/senior
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps)
- + DevOps - junior/middle/senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową - junior/middle/senior
- + Bezpieczeństwo IT - junior/middle/senior
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne) - junior/middle/senior
- + Testowanie oprogramowania - junior/middle/senior

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + Staże / Praktyki
- + Zatrudnienie na część etatu
- + Zatrudnienie na pełen etat
- + Możliwość pełnej pracy zdalnej



fudosecurity.com/en, hr@fudosecurity.com

★ **Główne branże, w których działa organizacja:**

Cyber Bezpieczeństwo, Zarządzanie dostępem uprzywilejowanym

🕒 **Minimalny wymiar zatrudnienia:** pełny etat

📍 **Rekrutujące oddziały:** Warszawa

👤 **Poszukiwane profile:**

- + Analiza i projektowanie rozwiązań: Dokumentacja przed- i powykonawcza
- + Programowanie frontend: JavaScript
- + Programowanie backend: Python, C
- + Programowanie full stack: Python, JavaScript
- + Administracja infrastrukturą serwerową (SysOps): FreeBSD, MS Windows Server
- + DevOps: CI/CD, ETL, Unix/Linux | middle/senior
- + Administracja infrastrukturą sieciową: Firewalling, Adresacja IPv4/IPv6
- + Bezpieczeństwo IT: PAM, Zero Trust
- + Data Science (ML, Big Data, Data Analytics, BI i inne): Bazy danych, Excel | junior
- + Testowanie oprogramowania: Sieci, Python | junior/middle

📁 **Oferta rekrutacyjna obejmuje:**

- + zatrudnienie na pełen etat

Pytania do pracodawców

PAMIĘTAJ Na Targach Pracy zwykle spotkasz przedstawicieli działu rekrutacji, jak i działu merytorycznego – IT. Pytaj obie te strony, aby mieć jak najlepszy obraz Twojego przyszłego miejsca pracy!

JEŚLI NIE SZUKASZ JESZCZE PRACY:

- ✦ Jakie technologie, według pracodawców, najbardziej roszą na przyszłość z ich perspektywy?
- ✦ Co warto robić w trakcie studiów (udział w kołach naukowych, warsztatach, dodatkowe certyfikaty) z perspektywy pracodawcy?

PIERWSZA PRACA DOPIERO PRZEDE MNĄ:

- ✦ Jakie oferty pracy / praktyk / staży pracodawca oferuje dla osób bez doświadczenia?
- ✦ Jeśli masz za sobą dodatkową aktywność (np. start w konkursach, udział w kołach naukowych, projekty zrobione hobbystycznie itp.) – zapytaj, które z nich będą Twoim dodatkowym atutem?
- ✦ Obawiam się, że nie podołam. Czy będę mieć jakieś wsparcie?

NIEZALEŻNIE OD TWOJEGO DOŚWIADCZENIA:

- ✦ Oferta rekrutacyjna:
 - # Jeśli interesuje Cię konkretny obszar technologiczny (np. programowanie frontend) – zacznij od pytania o obecność ofert z tego obszaru.
- ✦ Proces rekrutacji:
 - # Jak wygląda proces rekrutacji? Jakie są jego etapy i jak dokładnie wyglądają?
 - # Które z wymagań wobec kandydatów na interesujące Cię stanowiska są dla nich najważniejsze?
- ✦ Warunki zatrudnienia:
 - # Czy jawne są widełki płacowe na interesujących Cię stanowiskach?
 - # Czy dostępna jest możliwość pracy zdalnej?
 - # Czy dostępny jest elastyczny czas pracy?
 - # Jeśli łączysz pracę z studiami – jaki wymiar zatrudnienia (ile godzin pracy w tygodniu) jest wymagany?
- ✦ Jak będzie zapewniony Twój rozwój:
 - # Na ile kursów / szkoleń / udziałów w konferencji możesz liczyć w ciągu roku?
 - # Czy przewidywane są certyfikowane szkolenia?
- ✦ Dodatkowa motywacja:
 - # Na jaki pakiet benefitów możesz liczyć?
 - # Czy są oferowane premie do podstawowego wynagrodzenia?